



LGBTQIA+ 뉴저지 주민을 차별로부터 보호하는 성명서 2025년 1월

뉴저지는 우리 주의 민권법을 집행하고 성적 지향, 성 정체성, 성별 표현에 근거한 차별과 편견에 기반한 괴롭힘에 맞서 싸우겠다는 우리의 약속을 흔들지 않을 것입니다. 모든 뉴저지 주민은 차별과 괴롭힘으로부터 자유로울 권리가 있습니다. 성소수자 커뮤니티에 대한 차별은 우리의 가치에 대한 모독이며, 이는 명백하고 간단하게 우리 주의 민권법을 위반하는 것입니다.

뉴저지주의 획기적인 민권법인 뉴저지 차별 금지법(LAD)은 연방 정부의 조치와 관계없이 여전히 유효합니다. LAD는 뉴저지 고용주, 주택 제공자, 공공 숙박시설, 즉 대중에게 공개된 장소에서 성적 지향, 성 정체성, 성별 표현 및 기타 보호되는 특성에 근거하여 차별하는 것을 명시적으로 금지하고 있습니다. 이러한 보호는 뉴저지에서 일하거나 거주하는 사람뿐만 아니라 학교에 다니고, 의료 시설을 방문하고, 정부 서비스를 이용하고, 경찰서와 상호 작용하는 등 모든 사람에게 적용됩니다. 이러한 보호는 트랜스젠더, 논바이너리 또는 성별 불일치라는 이유로 누군가를 차별하는 것이 불법임을 의미합니다.

LAD에 따라 고용주, 주택 제공자 및 일반인에게 공개된 장소는 성적 지향, 성 정체성, 성별 표현 또는 기타 보호되는 특성에 따라 사람들을 차별적으로 대우할 수 없습니다. 예를 들어, 임대인은 임차인이 트랜스젠더라는 이유로 임차인에게 임대를 거부할 수 없습니다. 또한 LAD는 고용주, 주택 제공업체 및 공공 숙박시설이 성적 지향, 성 정체성, 성별 표현 및 기타 보호되는 특성에 근거한 괴롭힘에 적극적으로 대처하고 대응할 것을 요구합니다. 예를 들어, 임대인이 세입자가 성소수자라는 이유로 이웃을 반복적으로 괴롭히고 그 괴롭힘이 적대적인 생활 환경을 조성한 것을 알고 있는 경우, 주택 제공자가 괴롭힘을 중단시키기 위한 조치를 취하지 않으면 LAD를 위반하는 것입니다. 또한 LAD는 학교가 보호되는 특성을 이유로 학생을 차별하는 것을 금지하고 있으며, 뉴저지의 모든 학생은 차별, 편견, 괴롭힘이 없는 학습 환경을 누릴 권리가 있습니다.

우리는 LGBTQIA+ 뉴저지 주민을 차별로부터 보호하기 위한 노력을 계속할 것이며, 법 위반자에게 주저하지 않고 책임을 물을 것입니다. LAD에 따른 자신의 권리가 침해되었다고 생각하는 사람은 누구나 차별, 편견에 기반한 괴롭힘 또는 보복의 증거를 즉시 민권 부서에 신고해 주시기 바

립니다. 불만을 제기하려면 NJCivilRights.gov를 방문하거나 1.833.NJDCR4U로 전화하세요. 누구도 LAD 위반을 신고하거나 차별에 대한 불만을 제기하거나 LAD에 따른 기타 권리를 행사한 것에 대해 보복할 수 없습니다. 자세한 내용은 고용, 주택 및 공공시설에서의 LGBTQIA+ 차별과 LGBTQIA+ 교직원 및 학생의 권리에 관한 자료를 참조하세요.