



# 新泽西州民权部门

## 关于保护 LGBTQIA+ 新泽西人免受歧视的声明

2025 年 1 月

新泽西州将坚定不移地执行本州的民权法，打击基于性取向、性别认同和性别表达的歧视和偏见骚扰。每个新泽西人都有权免受歧视和骚扰。对 LGBTQIA+ 社区的歧视是对我们价值观的侮辱，它违反了我们的民权法，就是这么简单。(LGBTQIA+ 是一个缩写词，指的是女同性恋、男同性恋、双性恋、跨性别者、酷儿、双性人和无性恋者。缩写词末尾的“+”代表缩写词中未包括的所有其他身份。)

无论联邦政府采取何种行动，新泽西州反歧视法 (LAD) 都是我们州具有里程碑意义的民权法，仍然完全有效。LAD 明确禁止新泽西州的雇主、住房提供者和公共住宿场所（即向公众开放的场所）基于性取向、性别认同、性别表达和其他受保护特征进行歧视。这些保护适用于在新泽西州工作或生活的人，以及上学、访问医疗保健设施、获取政府服务、与警察部门互动等的人。这些保护意味着，因某人是跨性别者、非二元性别者或性别不合规范者而对其进行歧视是违法的。

根据《法律歧视条例》，雇主、住房提供者和向公众开放的场所不得基于人们的性取向、性别认同、性别表达或其他受保护特征而区别对待他们。例如，房东不能以租户是变性人为由拒绝将其出租给租户。《法律歧视条例》还要求雇主、住房提供者和公共场所积极处理和应对基于性取向、性别认同、性别表达和其他受保护特征的骚扰。例如，如果房东知道租户因为邻居是非二元性别者而多次骚扰邻居，并且这种骚扰造成了恶劣的生活环境，那么住房供应商如果不采取行动制止骚扰，就违反了《法律与歧视法》。至关重要的是，《法律与歧视法》禁止学校基于受保护的特征歧视学生；新泽西州的每一位学生都有权不受歧视、偏见和骚扰地学习。

我们将继续努力保护新泽西州的 LGBTQIA+ 人免受歧视，我们会毫不犹豫地追究违法者的责任。我们鼓励任何认为自己在《法律歧视法》下的权利受到侵犯的人立即向民权司报告歧视、基于偏见的骚扰或报复的证据。要提出投诉，请访问 [NJCivilRights.gov](https://www.nj.gov/civilrights/) 或致电 1.833.NJDCR4U。没有人可以因您举报 LAD 违规行为而对您进行报复，请查阅我们关于[就业、住房和公共住宿场所中的 LGBTQIA+ 歧视](#)以及[LGBTQIA+ 学校工作人员和学生的权利](#)的资源。