



关于移民社区公民权利保护的声明

在新泽西州，我们仍然坚定地致力于保护我们州的移民社区免受非法歧视和基于偏见的骚扰。我们州有两百多万移民。他们是我们社区的支柱，他们加强了我们的劳动力，对我们州的经济至关重要。我们州的移民人口能够不受歧视和骚扰地工作、寻找住房、上学、寻求医疗并获得公共服务，是至关重要的。

新泽西州反歧视法（New Jersey Law Against Discrimination, LAD）禁止雇主、住房提供者和公共住宿场所（即向公众开放的场所，包括学校、医院、医疗机构、商店和警察局等）基于民族、血统、国籍、种族和其他受保护特征进行歧视。无论您的公民身份或移民身份如何，这些保护均适用。根据 LAD，所有人——包括非美国公民、难民和移民——都享有免受歧视、平等生活的权利。

如果雇主、住房提供者和向公众开放的场所基于个人的实际或被认为的民族、血统、国籍、种族或其他受保护特征进行歧视，则违反了 LAD。国籍与一个人的公民身份有着内在联系，而民族和血统指的是一个人（或其祖先）的出生地。这些保护措施意味着，除其他事项外，工作场所或房东不得因人们被认为与特定国家有联系或人们与特定国家有实际联系，而维持差别对待的政策或做法。LAD 还禁止一切形式的基于民族、血统、国籍、种族和其他受保护特征的资料收集。例如，市法院官员因为某人有西班牙姓氏而要求其出示身份证明，这是违法的。

LAD 对基于国籍的歧视的保护还意味着，在新泽西州，基于公民身份的歧视是违法的——但州或联邦法律规定的公民身份限制（如联邦 I-9 就业资格验证表）或为保护国家利益所必需的就业限制除外。例如，医院因为某人不是美国公民而拒绝治疗或学校因为学生不是美国公民而区别对待都是违法的。

LAD 还要求雇主、住房提供者和向公众开放的场所主动处理和应对基于民族、血统、国籍、种族和其他受保护特征的骚扰。例如，如果房东知道某房客屡次基于邻居的原籍国或所讲语言骚扰邻居，并且这种骚扰对邻居造成了恶劣的生活环境，而住房提供者却没有采取行动制止骚扰，则违反了 LAD。

至关重要的是，LAD 还禁止对任何投诉歧视或骚扰的人进行报复。根据 LAD，因歧视而实施报复或威胁报复的个人须对其行为承担个人责任。例如，如果一名房屋经理因为一名房客抱怨受到歧视而威胁要向移民当局举报该房客，则该房屋经理将违反 LAD。他们可能要为自己的行为承担个人责任，其雇主也可能需要承担责任。

我们始终致力于保护所有新泽西人的公民权利，我们不会容忍基于民族、血统、国籍、种族和其他受保护特征而针对个人的行为。毫无疑问：如果您违反法律，非法针对我们州的移民社区，我们将追究您的责任。

我们强烈鼓励社区成员向 DCR 报告歧视或基于偏见的骚扰的证据。如需了解更多信息或提出投诉，请访问 NJCivilRights.gov 或致电 1.833.NJDCR4U。如需语言帮助，请发送电子邮件至 DCR，邮箱地址：LanguageHelp@njcivilrights.gov。DCR 的服务对所有人都是免费的，无论其公民身份或移民身份如何，并且 DCR 雇员不会询问公民身份或移民身份。如需了解更多信息，请查阅 DCR 关于[就业](#)、[住房](#)和[公共场所民族歧视](#)的资源。