

# 5 職場 國籍歧視須知

- 1 職場中的國籍歧視和騷擾在新澤西州屬於違法行為。** 新澤西州反歧視法 (LAD) 為您提供保護，禁止在職場中對您有國籍歧視，也不允許同事、主管和客戶針對國籍對您進行騷擾，即使您是難民、移民或非美國公民也是如此。其中包括根據您的實際或推斷的民族、出生國、文化或語言給出不公平待遇。
- 2 雇主通常不得根據您的國籍做出職場決定。** 雇主不能根據您的國籍做出職場決定（例如雇用、解雇和支付工資）。例如，雇主不能因為您出生在墨西哥將您解雇，也不能因為您不是美國公民就克扣您的薪水。雇主可以根據聯邦表格 I-9 流程核實新員工的就業資格。
- 3 不能因為您的口音而無視您在工作中取得的成就。** 如果您足可以在工作中用英語溝通，則雇主不能因為您的口音而拒絕給您工作崗位，即使用英語溝通是關鍵的工作職能。例如，您有海地克裡奧爾口音而雇主希望您講話更像美國口音，如果因為這個原因雇主拒絕給您升職，則是非法行為。
- 4 禁止其他人在工作中因為您的國籍對您進行騷擾。** 如果客戶或其他員工因國籍對您的騷擾干擾到您完成工作的能力，您的雇主在知情或應該知情的情況下必須解決這類騷擾。騷擾包括對您的國籍使用侮辱或貶低的評論。
- 5 雇主不得使用中庸政策或規則予以歧視。** 除非是為謀求非歧視性的重大合法利益，否則禁止有對某個國籍的人員會有更惡劣影響的中庸工作政策。例如，對員工有效完成其工作職責並非必要的英語水準要求可能對不同國籍的員工有不同的影響，從而違反 LAD。

任何人均不能因為您報告違反 LAD 的案例、投訴歧視或行使 LAD 賦予的任何權利而對您進行報復。

要了解更多信息，請登錄 [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) 或撥打電話 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748)。DCR 強制實施 LAD，該法案保護新澤西州所有人免受歧視，無論其移民狀態如何都受法律保護。要了解更多信息，單擊[此處](#)。

要查看更多信息或提交投訴，請登錄 [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) 或撥打電話 [1.833.NJDCR4U](tel:1833NJDCR4U)



新澤西州檢察總長辦公室

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

