

5 Что вам нужно знать

Дискриминация по национальному происхождению в кадровых вопросах

- 1 В Нью-Джерси дискриминация и притеснения по национальному признаку в кадровых вопросах запрещены законом.** Закон Нью-Джерси о борьбе с дискриминацией (LAD) защищает вас от дискриминации по национальному признаку в кадровых вопросах и притеснений по национальному признаку со стороны коллег, руководства и клиентов, даже если вы беженец, мигрант, или не являетесь гражданином США. Это распространяется на несправедливое отношение по признаку фактической или предполагаемой этнической принадлежности, страны рождения, культуры или языка.
- 2 В целом, работодатель не вправе принимать кадровые решения на основе национального происхождения.** Работодатели не вправе принимать кадровые решения (например, о приеме на работу, увольнении и оплате труда) исходя из национального происхождения. Например, работодатель не может уволить вас из-за того, что вы родились в Мексике, или платить вам меньше, потому что вы не гражданин США. Работодатели вправе проверять соответствие принимаемых на работу сотрудников требованиям к трудоустройству согласно порядку, указанному в федеральной форме I-9.
- 3 Акцент не должен служить препятствием к успешной карьере.** Работодатели не вправе отказать вам в приеме на работу из-за акцента, если вы владеете английским языком на достаточном для работы уровне, даже если общение на английском языке является важной рабочей функцией. Например, по закону работодатель не вправе отказывать вам в повышении из-за того, что у вас гаитянский креольский акцент, а работодатель хочет, чтобы ваш выговор был больше похож на американский.
- 4 Другие лица не вправе преследовать вас на работе из-за вашего национального происхождения.** Если притеснения по признаку национального происхождения со стороны клиента или других сотрудников мешают вам выполнять работу, ваш работодатель должен принять меры в связи с такими притеснениями, если работодатель знает или должен был знать об этом. Притеснением, например, считается использование оскорбительных слов, обидных или уничижительных замечаний о национальном происхождении.
- 5 Работодатели не вправе использовать нейтральные положения или правила с целью дискриминации.** Нейтральная трудовая политика или правила, оказывающие непропорционально жесткое воздействие по национальному признаку, запрещены, за исключением случаев, когда это необходимо для удовлетворения существенных, законных, недискриминационных интересов. Например, требование о владении английским языком, не являющееся необходимым для эффективного выполнения работником должностных обязанностей, может непропорционально влиять на сотрудников по национальному признаку и противоречить LAD.

Никто не вправе принимать против вас меры за сообщение о нарушениях LAD, жалобу на дискриминацию или осуществление других прав, предусмотренных LAD.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите по ссылке NJCivilRights.gov или позвоните по телефону 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). Отдел по гражданским правам (DCR, Division on Civil Rights) проводит в жизнь закон LAD, защищающий всех людей в Нью-Джерси от дискриминации независимо от иммиграционного статуса. Чтобы узнать больше, нажмите [здесь](#).

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите по ссылке NJCivilRights.gov или позвоните по телефону 1.833.NJDCR4U



Генеральная прокуратура Нью-Джерси
NJCivilRights.gov



03/11/24