

# 5 Что вам нужно знать

## Дискриминация по национальному признаку

- 1 Закон штата Нью-Джерси о борьбе с дискриминацией (LAD, Law Against Discrimination) запрещает дискриминацию и притеснения по национальному признаку.** Такая дискриминация и притеснения являются незаконными при приеме на работу, предоставлении жилья и в общедоступных местах, даже если вы беженец, мигрант или не являетесь гражданином США. Это включает в себя несправедливое обращение по признаку этнической принадлежности, страны рождения, культуры или языка, или основанное на убеждении, что кто-то имеет определенное национальное происхождение, даже если такое представление является неверным.
- 2 Дискриминация или притеснения по национальному признаку не должны являться препятствием к успешной карьере.** Работодатели не вправе принимать кадровые решения (например, о приеме на работу, увольнении и оплате труда) исходя из национального происхождения или не принимать мер в связи с притеснениями по национальному признаку. Например, работодатель не вправе уволить вас из-за того, что вы родились в Мексике, или отказаться принимать меры в связи с притеснениями по признаку национального происхождения, включая использование вашими коллегами оскорблений по национальному признаку, о которых работодатель знает или должен был знать.
- 3 Дискриминация или притеснения по национальному признаку не должны быть препятствием к аренде или покупке жилья.** Поставщики жилья, включая арендодателей, управляющих недвижимостью и агентов по недвижимости, не вправе относиться к клиентам по-другому или отказывать в аренде или продаже жилья из-за национального происхождения. Поставщики жилья также должны бороться с касающимися вас притеснениями по национальному признаку со стороны других арендаторов, о которых они знают или должны были знать.
- 4 Дискриминация и притеснения по национальному признаку являются незаконными в местах, открытых для публики.** В местах, открытых для посещения (например, в торговых центрах, ресторанах, магазинах, государственных учреждениях и медицинских учреждениях), не допускается дискриминация по признаку фактического или предполагаемого национального происхождения. Например, никто не вправе посадить вас в дальнем конце зала ресторана из-за вашей внешности или акцента, потому что ресторан хочет сохранить определенный имидж.
- 5 Закон LAD защищает вас от дискриминации и притеснений по национальному признаку независимо от вашего иммиграционного статуса.** Дискриминация и притеснения по признаку национального происхождения или принадлежности к какой-либо этнической группе не допускаются, даже если вы беженец, мигрант или не являетесь гражданином США. Например, больница не вправе отказать в лечении на основании страны вашего рождения или связанного с этим убеждения в том, что вы недавно прибыли в Соединенные Штаты.

Никто не вправе принимать против вас меры за сообщение о нарушениях LAD, жалобу на дискриминацию или осуществление других прав, предусмотренных LAD.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите по ссылке [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) или позвоните по телефону 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). Отдел по гражданским правам (DCR, Division on Civil Rights) проводит в жизнь закон LAD, защищающий всех людей в Нью-Джерси от дискриминации независимо от иммиграционного статуса. Чтобы узнать больше, нажмите [здесь](#).

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите по ссылке [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) или позвоните по телефону 1.833.NJDCR4U



Генеральная прокуратура Нью-Джерси

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



03/11/24