

# 5 Coisas que você deve saber sobre Discriminação por origem nacional no emprego

- 1 Em Nova Jersey, a discriminação e a perseguição por origem nacional são ilegais no emprego.** A Lei contra a Discriminação (LAD) de Nova Jersey o protege contra discriminação por origem nacional no emprego e perseguição baseada em origem nacional por parte de colegas de trabalho, supervisores e clientes, mesmo que você seja refugiado, migrante ou não seja cidadão americano. Isso inclui tratamento injusto com base em sua etnia, país de nascimento, cultura ou idioma, real ou percebido.
- 2 Seu empregador geralmente não pode tomar decisões de emprego com base em sua nacionalidade.** Os empregadores não podem tomar decisões de emprego (como contratação, demissão e pagamento) com base em sua nacionalidade. Por exemplo, seu empregador não pode demiti-lo porque você nasceu no México ou pagar-lhe menos porque você não é cidadão americano. Os empregadores podem verificar a elegibilidade para o emprego de funcionários recém-contratados de acordo com o processo do Formulário Federal I-9.
- 3 Seu sotaque não pode impedi-lo de ter sucesso no trabalho.** Os empregadores não podem negar-lhe um cargo devido ao seu sotaque se você puder se comunicar em inglês adequadamente para o trabalho, mesmo que a comunicação em inglês seja uma função essencial do trabalho. Por exemplo, é ilegal que seu empregador se recuse a promovê-lo porque você tem sotaque crioulo-haitiano e seu empregador quer que você "fale mais parecido com um americano".
- 4 Outras pessoas não podem persegui-lo no trabalho por causa de sua origem nacional.** Quando houver perseguição com base na origem nacional por parte de um cliente ou de outros funcionários que interfira na sua capacidade de realizar seu trabalho, seu empregador deverá tratar da perseguição se tiver conhecimento ou se devesse ter conhecimento dela. A perseguição pode incluir o uso de calúnias ou comentários depreciativos ou humilhantes sobre sua nacionalidade.
- 5 Os empregadores não podem usar políticas ou regras neutras para discriminar.** Políticas e regras de trabalho neutras que afetem pessoas de uma origem nacional de forma mais severa do que outras são proibidas, a menos que sejam necessárias para atender a um interesse substancial, legítimo e não discriminatório. Por exemplo, um requisito de proficiência em inglês que não seja necessário para que um funcionário desempenhe efetivamente suas funções pode afetar de forma desproporcional os funcionários por origem nacional e pode violar a LAD.

Ninguém pode sofrer retaliação contra você por denunciar violações à LAD, registrar uma queixa de discriminação ou exercer outros direitos previstos na LAD.

Para obter mais informações ou registrar uma queixa, acesse [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) ou ligue para 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). O DCR aplica a LAD, que protege todas as pessoas contra discriminação em Nova Jersey, independentemente do status de imigração.

Para obter mais informações, clique [aqui](#).

Para obter mais informações ou registrar uma reclamação, acesse [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) ou ligue para **1.833.NJDCR4U**



Gabinete do Procurador Geral de NJ

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)



**NJ** DIVISION ON  
**CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

