

5 O que você precisa saber sobre Discriminação da Origem Nacional no Trabalho

- 1 Em Nova Jersey, a discriminação e o assédio da origem nacional são ilegais no trabalho.** A Lei Contra a Discriminação de Nova Jersey (LAD) protege você da discriminação da origem nacional no trabalho e do assédio com base na origem nacional por parte de colegas de trabalho, supervisores e clientes, mesmo se você for um refugiado, migrante ou cidadão não americano. Isto inclui tratamento injusto com base na sua etnia, país de nascimento, cultura ou idioma reais ou supostos.
- 2 O seu empregador geralmente não pode tomar decisões de emprego com base na sua origem nacional.** Os empregadores não podem tomar decisões de emprego (como contratar, despedir e pagar) com base na sua origem nacional. Por exemplo, seu empregador não pode demiti-lo porque você nasceu no México ou pagar menos porque você não é cidadão dos EUA. Os empregadores podem verificar a elegibilidade para emprego de funcionários recém-contratados de acordo com o processo do Formulário Federal I-9.
- 3 Seu sotaque não pode impedi-lo de ter sucesso no trabalho.** Os empregadores não podem negar uma posição por causa do seu sotaque, se você conseguir se comunicar em inglês adequadamente para o trabalho, mesmo que a comunicação em inglês seja uma função essencial do trabalho. Por exemplo, é ilegal que o seu empregador se recuse a promovê-lo porque você tem sotaque crioulo haitiano e o seu empregador quer que você “fale mais como um americano”.
- 4 Outros não podem assediar você por causa da sua origem nacional.** Quando o assédio com base na origem nacional por parte de um cliente ou de outros funcionários interferir na sua capacidade de fazer o seu trabalho, o seu empregador deverá abordar o assédio se souber ou devesse saber dele. O assédio pode incluir o uso de insultos ou comentários depreciativos ou humilhantes sobre a sua origem nacional.
- 5 Os empregadores não podem usar políticas ou regras neutras para discriminar.** Políticas e regras de trabalho neutras que afetem mais duramente as pessoas de uma origem nacional do que de outra são proibidas, a menos que sejam necessárias para servir um interesse substancial, legítimo e não discriminatório. Por exemplo, um requisito de proficiência em inglês que não seja necessário para que um funcionário desempenhe eficazmente as suas funções profissionais pode afetar desproporcionalmente os funcionários por origem nacional e pode violar a LAD.

Ninguém pode retaliar contra você por denunciar violações da LAD, registrar uma queixa de discriminação ou exercer outros direitos sob a LAD.

Para saber mais ou registrar uma reclamação, acesse NJCivilRights.gov ou ligue para 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). A Divisão de Direitos Cívicos aplica a LAD, que protege todas as pessoas da discriminação em Nova Jersey, independentemente do status de imigração. Para aprender mais, clique [aqui](#).

Para saber mais ou registrar uma reclamação, acesse NJCivilRights.gov ou ligue para **1.833.NJDCR4U**



Gabinete da Procuradoria-Geral de NJ

NJCivilRights.gov



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

