

# 5 O que você precisa saber sobre Discriminação da Origem Nacional

- 1 A Lei Contra a Discriminação de Nova Jersey (LAD) proíbe a discriminação e o assédio da origem nacional.** Tal discriminação e assédio são ilegais no emprego, na habitação e em locais abertos ao público, mesmo que você seja um refugiado, um migrante ou um cidadão não americano. Isso inclui o tratamento injusto com base na etnia, país de nascimento, cultura ou idioma, ou com base na crença de que alguém tem uma origem nacional específica, mesmo que essa percepção esteja errada.
- 2 A discriminação ou o assédio da origem nacional não podem impedi-lo de ter sucesso no trabalho.** Os empregadores não podem tomar decisões de emprego (como contratar, despedir e pagar) com base na sua origem nacional, ou deixar de abordar o assédio com base na origem nacional. Por exemplo, o seu empregador não pode despedi-lo porque você nasceu no México ou recusar-se a abordar o assédio com base na origem nacional, incluindo o uso de insultos étnicos por parte dos seus colegas, dos quais o seu empregador tem conhecimento ou deveria ter conhecimento.
- 3 A discriminação ou o assédio de origem nacional não podem impedi-lo de alugar ou comprar uma casa.** Os fornecedores de habitação, incluindo proprietários, administradores de propriedades e agentes imobiliários, não podem tratá-lo de forma diferente ou recusar-se a alugar ou vender-lhe devido à sua origem nacional. Os fornecedores de habitações também devem abordar o assédio direcionado a você por outros inquilinos devido à sua origem nacional, se eles souberem ou devessem saber sobre.
- 4 A discriminação da origem nacional ou assédio é ilegal em lugares abertos ao público.** Locais abertos ao público (como centros comerciais, restaurantes, lojas, agências governamentais e prestadores de serviços de saúde) não podem discriminar com base na sua origem nacional real ou suposta. Por exemplo, você não pode sentar-se no fundo de um restaurante com base em sua aparência e sotaque, porque o restaurante deseja manter uma certa "aparência".
- 5 A LAD protege você contra discriminação ou assédio da origem nacional, independentemente do seu status de imigração.** Você não pode ser discriminado ou assediado com base na sua origem nacional ou afiliação a um grupo étnico, mesmo se for um refugiado, migrante ou cidadão não americano. Por exemplo, um hospital não pode recusar tratamento médico com base no país no qual você nasceu ou relacionado na crença de que você é um migrante recente nos Estados Unidos.

Ninguém pode retaliar contra você por denunciar violações da LAD, registrar uma queixa de discriminação ou exercer outros direitos sob a LAD.

Para saber mais ou registrar uma reclamação, acesse [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) ou ligue para 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). A Divisão de Direitos Cívicos aplica a LAD, que protege todas as pessoas da discriminação em Nova Jersey, independentemente do status de imigração. Para aprender mais, clique [aqui](#).

Para saber mais ou registrar uma reclamação, acesse [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) ou ligue para **1.833.NJDCR4U**



Gabinete da Procuradoria-Geral de NJ

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

