

5 Rzeczy, które powinieneś wiedzieć

Dyskryminacja, któregoj podłożem jest kraj pochodzenia w Sektorze Pracy

- 1 W New Jersey, dyskryminacja oraz nękanie której kraj pochodzenia jest nielegalna w sektorze zatrudnienia.** Prawo New Jersey ds. Dyskryminacji (LAD) chroni Cię przed dyskryminacją oraz nękaniami, którego podłożem jest kraj pochodzenia w sektorze pracy od współpracowników, kierowników, klientów nawet jeśli jesteś uciekinierem, migrantem bądź nie jesteś obywatelem Stanów Zjednoczonych. Wlicza się w to nieuczciwe traktowanie na podstawie Twojego rzeczywistego bądź postrzeganego pochodzenia etnicznego, kraju urodzenia, kultury bądź języka.
- 2 Twój pracodawca nie może podejmować decyzji na podstawie Twojego kraju pochodzenia.** Pracodawcy nie mogą podejmować decyzji związanych z zatrudnieniem (takich jak przyjęcie do pracy, zwolnienie bądź płaca) na podstawie Twojego kraju pochodzenia. Na przykład Twój pracodawca nie może Cię zwolnić ponieważ urodziłeś się w Meksyku bądź zapłacić Ci mniej ponieważ nie jesteś obywatelem Stanów Zjednoczonych. Pracodawca może zweryfikować uprawnienia do pracy nowoprzyjętych pracowników zgodnie z procesem rządowym w ramach formularza I-9.
- 3 Twój akcent nie może Cię powstrzymać od osiągnięcia sukcesu w pracy.** Pracodawcy nie mogą odmówić Ci stanowiska ze względu na Twój akcent, jeśli jesteś w stanie komunikować się po angielsku w sposób wystarczający na dane stanowisko, nawet jeśli komunikowanie się po angielsku jest istotną pełnioną funkcją w tej pracy. Na przykład, nielegalnym jest aby pracodawca odmówił Ci awansu ponieważ posiadasz akcent hajtańsko-kreolski a Twój pracodawca chce, żebyś „mówił bardziej jak Amerykanin.”
- 4 Inni nie mogą się nad Tobą znęcać w pracy ze względu na Twój kraj pochodzenia.** Jeżeli nękanie przez innego pracownika bądź klienta, którego podłożem jest kraj pochodzenia, ma wpływ na Twoją zdolność do wykonywania pracy, Twój pracodawca musi zająć się nękaniami jeśli o tym wie bądź powinien być wiedzieć. W nękanie może wliczać się używanie obelg, komentarzy uwłaczających bądź poniżających dot. kraju pochodzenia.
- 5 Pracodawcy nie mogą używać neutralnej polityki bądź zasad w celu dyskryminacji.** Polityka neutralnego zatrudniania oraz reguły, w których osoby jednego kraju pochodzenia traktowani są bardziej surowo niż osoby innego kraju są zabronione, chyba że służą znaczącemu, prawnemu, nie mającemu na celu dyskryminacji interesowi. Na przykład, wymóg biegłości językowej, który nie jest konieczny aby pracownik mógł w sposób efektywny wykonywać swoje obowiązki może w sposób nieproporcjonalny wpływać na pracowników innego kraju pochodzenia i może stanowić naruszenie LAD.

Nikt nie może się mścić przeciwko Tobie za raportowanie naruszeń LAD, złożenie skargi dot. dyskryminacji bądź korzystania z innych praw w ramach LAD.

Aby dowiedzieć się więcej, bądź złożyć skargę, proszę odwiedzić NJCivilRights.gov bądź zadzwonić pod numer 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). Wydział Praw Cywilnych egzekwuje LAD, które chroni wszystkich ludzi przed dyskryminacją w New Jersey bez względu na status imigracyjny. Aby dowiedzieć się więcej, kliknij [tutaj](#).

Aby dowiedzieć się więcej, bądź złożyć skargę, proszę odwiedzić NJCivilRights.gov bądź zadzwonić pod numer [1.833-NJDCR4U](tel:18336532748)



Urząd Prokuratora Generalnego New Jersey

NJCivilRights.gov



**DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

