

5 Rzeczy, które powinieneś wiedzieć

Dyskryminacja, której podłożem jest kraj pochodzenia

- 1 Prawo New Jersey ds. Dyskryminacji (LAD) zakazuje dyskryminacji oraz nękania, którego podłożem jest kraj pochodzenia.** Taka dyskryminacja i nękanie są nielegalne w sektorze pracy, mieszkaniowym i miejscach otwartych dla osób publicznych, nawet jeśli jesteś uciekinierem, migrantem bądź nie jesteś obywatelem Stanów Zjednoczonych. Wlicza się w to nieuczciwe traktowanie na podstawie pochodzenia etnicznego, kraju urodzenia, kultury, języka bądź nieuczciwe traktowanie na podstawie poglądu, że ktoś pochodzi z pewnego kraju, nawet jeśli ten pogląd jest nieprawidłowy.
- 2 Dyskryminacja bądź nękanie, którego podłożem jest kraj pochodzenia nie mogą powstrzymać Cię od osiągnięcia sukcesu w pracy.** Pracodawcy nie mogą podejmować decyzji związanych z zatrudnieniem (takich jak przyjęcie do pracy, zwolnienie, płaca) na podstawie Twojego kraju pochodzenia oraz mają obowiązek zająć się nękaniami, którego podłożem jest kraj pochodzenia. Na przykład, Twój pracodawca nie może Cię zwolnić ponieważ urodziłeś się w Meksyku bądź odmówić zajęcia się nękaniami, którego podłożem jest kraj pochodzenia, w tym używaniem przez współpracowników obelg dot. pochodzenia etnicznego, o których Twój pracodawca wie bądź powinien być wiedzieć.
- 3 Dyskryminacja bądź nękanie, którego podłożem jest kraj pochodzenia nie może powstrzymać Cię od wynajęcia bądź zakupu domu.** Dostawcy usług mieszkaniowych, w tym właściciele nieruchomości, kierownicy nieruchomości bądź agenci nieruchomości nie mogą traktować Cię inaczej bądź odmówić Ci wynajęcia bądź sprzedaży ze względu na Twój kraj pochodzenia. Dostawcy usług mieszkaniowych muszą zająć się nękaniami przez innych najemców, którego jesteś podmiotem ze względu na Twój kraj pochodzenia jeżeli o tym wiedzą bądź powinni byli wiedzieć.
- 4 Dyskryminacja bądź nękanie, którego podłożem jest kraj pochodzenia jest nielegalna w miejscach otwartych dla osób publicznych.** Miejsca otwarte dla osób publicznych (takie jak centra handlowe, restauracje, sklepy, agencje rządowe i dostawcy usług zdrowotnych) nie mogą Cię dyskryminować na podstawie Twojego rzeczywistego bądź postrzeganego kraju pochodzenia. Na przykład, restauracja nie może posadzić Cię z tyłu na podstawie Twojego wyglądu i akcentu ponieważ restauracja życzy sobie podtrzymać sposób w jaki są „jest postrzegana” przez innych.
- 5 LAD chroni Cię przed dyskryminacją bądź nękaniami, którego podłożem jest kraj pochodzenia bez względu na Twój status imigracyjny.** Nie możesz być podmiotem dyskryminacji bądź nękania na podstawie Twojego kraju pochodzenia bądź powiązania z grupą etniczną, nawet jeśli jesteś uciekinierem, migrantem bądź nie jesteś obywatelem Stanów Zjednoczonych. Na przykład, szpital nie może odmówić Ci leczenia na podstawie kraju w którym się urodziłeś bądź związanego z tym przekonania, że niedawno przesiedliłeś się do Stanów Zjednoczonych.

Nikt nie może się mścić przeciwko Tobie za raportowanie naruszeń LAD, złożenie skargi dot. dyskryminacji bądź korzystania z innych praw w ramach LAD.

Aby dowiedzieć się więcej bądź złożyć skargę, proszę odwiedzić NJCivilRights.gov bądź zadzwonić pod numer 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748). Wydział Praw Cywilnych egzekwuje LAD, które chroni wszystkich ludzi przed dyskryminacją w New Jersey bez względu na status imigracyjny. Aby dowiedzieć się więcej, kliknij [tutaj](#).

Aby dowiedzieć się więcej, bądź złożyć skargę, proszę odwiedzić NJCivilRights.gov bądź zadzwonić pod numer 1.833-NJDCR4U



Urząd Prokuratora Generalnego New Jersey
NJCivilRights.gov



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

