

5 बातें जो आपको जाननी चाहिए रोज़गार में राष्ट्रीय मूल के आधार पर भेदभाव

- 1 न्यू जर्सी में, रोज़गार में राष्ट्रीय मूल के आधार पर भेदभाव और उत्पीड़न गैरकानूनी है।** भेदभाव के खिलाफ़ न्यू जर्सी का कानून (LAD) आपको रोज़गार में राष्ट्रीय मूल के आधार पर भेदभाव और सहकर्मियों, सुपरवाइज़र और ग्राहकों से राष्ट्रीय मूल के आधार पर उत्पीड़न से सुरक्षा देता है, चाहे आप रिफ़्यूजी हों, प्रवासी हों या गैर-अमेरिकी नागरिक हों। इसमें असली या कथित जातीयता, जन्म के देश, संस्कृति या भाषा के आधार पर पक्षपात से भरा व्यवहार शामिल है।
- 2 आपका नियोक्ता आपके राष्ट्रीय मूल के आधार पर रोज़गार से जुड़े फ़ैसले नहीं ले सकता।** आपका नियोक्ता आपके राष्ट्रीय मूल के आधार पर रोज़गार से जुड़े फ़ैसले (जैसे कि नौकरी पर रखना, नौकरी से निकालना और तनखाह) नहीं ले सकता। उदाहरण के लिए, आपका नियोक्ता आपको सिर्फ़ इसलिए नौकरी से नहीं निकाल सकता, क्योंकि आपका जन्म मेक्सिको में हुआ था या आपको कम तनखाह नहीं दे सकता, क्योंकि आप अमेरिकी नागरिक नहीं हैं। संघीय फ़ॉर्म I-9 प्रक्रिया के अनुसार, नियोक्ता नियुक्त हुए नए कर्मचारियों की रोज़गार योग्यता की पुष्टि कर सकते हैं।
- 3 आपका लहज़ा आपको काम में कामयाबी पाने से नहीं रोक सकता।** अगर आप नौकरी के लिए अंग्रेज़ी में ठीकठाक तरीके से बातचीत कर सकते हैं, तो नियोक्ता आपको आपके लहज़े की वजह से कोई पद देने से इंकार नहीं कर सकते, भले ही अंग्रेज़ी में बात करना नौकरी की एक अहम गतिविधि हो। उदाहरण के लिए, आपके नियोक्ता के लिए यह गैरकानूनी है कि आपको प्रमोशन देने से इंकार कर दे, क्योंकि आपका लहज़ा हेशियन-क्रियोल है और आपका नियोक्ता चाहता है कि आपका लहज़ा “किसी अमेरिकी की तरह ज़्यादा हो।”
- 4 दूसरे लोग आपके राष्ट्रीय मूल की वजह से आपका उत्पीड़न नहीं कर सकते हैं।** जब किसी ग्राहक या दूसरे कर्मचारी की ओर से राष्ट्रीय मूल के आधार पर उत्पीड़न की वजह से आपके काम करने की क्षमता पर असर पड़े, तो आपके नियोक्ता को उत्पीड़न के खिलाफ़ कार्रवाई करनी चाहिए, अगर उसे इस बारे में पता हो या पता होना चाहिए। उत्पीड़न में आपके राष्ट्रीय मूल के बारे में अपशब्दों, अपमानजनक शब्दों या अपमानजनक टिप्पणियों का इस्तेमाल शामिल हो सकता है।
- 5 नियोक्ता भेदभाव के लिए तटस्थ नीतियाँ या नियम नहीं इस्तेमाल कर सकता।** काम की जगह पर ऐसी तटस्थ नीतियों और नियमों पर पाबंदी है जो एक राष्ट्रीय मूल के लोगों पर दूसरों से ज़्यादा बुरी तरह से असर डालते हैं, जब तक कि पर्याप्त, कानूनी, गैर-भेदभाव वाले हित को पूरा करने के लिए न हो। उदाहरण के लिए, अच्छी अंग्रेज़ी बोलने की ज़रूरत, जो कि किसी कर्मचारी के लिए अपनी नौकरी से जुड़ी गतिविधियाँ करने के लिए ज़रूरी न हो। इससे राष्ट्रीय मूल के आधार पर कर्मचारियों पर बुरा असर पड़ सकता है और LAD का उल्लंघन हो सकता है।

LAD के उल्लंघनों की रिपोर्ट करने, भेदभाव की शिकायत करने या LAD के तहत किसी भी अधिकार का प्रयोग करने के लिए, कोई भी आपके खिलाफ़ जवाबी कार्रवाई नहीं कर सकता।

ज़्यादा जानने के लिए या शिकायत दर्ज कराने के लिए, NJCivilRights.gov पर जाएँ या 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748) पर कॉल करें। LAD को DCR लागू करता है, जिससे न्यू जर्सी में रहने वाले सभी लोगों को भेदभाव से सुरक्षा मिलती है, चाहे उनकी अप्रवासन स्थिति कुछ भी हो। ज़्यादा जानने के लिए, [यहाँ](#) क्लिक करें।

ज़्यादा जानने के लिए या शिकायत दर्ज कराने के लिए, [NJCivilRights.gov](#) पर जाएँ या [1.833.NJDCR4U](#) पर कॉल करें।



अटॉर्नी जनरल का न्यू जर्सी ऑफ़िस

[NJCivilRights.gov](#)



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

