

# 5 એવી માહિતી જે તમારે વિશે જાણવી જોઈએ

## રોજગારમાં રાષ્ટ્રીય મૂળ ભેદભાવ

- 1 ન્યુ જર્સીમાં, રોજગારમાં રાષ્ટ્રીય મૂળ ભેદભાવ અને ઉત્પીડન ગેરકાયદેસર છે. ભેદભાવ સામેનો ન્યુ જર્સી કાયદો (LAD) તમને રોજગારમાં રાષ્ટ્રીય મૂળના ભેદભાવ અને સહકાર્યકરો, સુપરવાઇઝર અને આશ્રયદાતાઓ તરફથી રાષ્ટ્રીય મૂળ-આધારિત ઉત્પીડનથી રક્ષણ આપે છે, પછી ભલે તમે શરણાર્થી, સ્થળાંતરિત અથવા બિન-યુ.એસ. નાગરિક હોવ. તેમાં તમારી વાસ્તવિક અથવા માનવામાં આવતી વંશીયતા, જન્મનો દેશ, સંસ્કૃતિ અથવા ભાષાના આધારે અન્યાયી વ્યવહારનો સમાવેશ થાય છે.
- 2 તમારા નોકરીદાતા સામાન્ય રીતે તમારા રાષ્ટ્રીય મૂળના આધારે રોજગારના નિર્ણયો લઈ શકતા નથી. નોકરીદાતાઓ તમારા રાષ્ટ્રીય મૂળના આધારે રોજગારના નિર્ણયો (જેમ કે નોકરી પર રાખવા, નોકરી પરથી કાઢી મૂકવા અને પગાર) લઈ શકતા નથી. ઉદાહરણ તરીકે, તમારા નોકરીદાતા તમને નોકરીમાંથી કાઢી શકતા નથી કારણ કે તમે મેક્સિકોમાં જન્મ્યા છો અથવા તમને ઓછો પગાર ચૂકવી શકતા નથી કારણ કે તમે યુએસ નાગરિક નથી. નોકરીદાતાઓ ફેડરલ ફોર્મ I-9 પ્રક્રિયા અનુસાર નવા-નોકરીએ રખવામાં આવેલા કર્મચારીઓની રોજગાર પાત્રતા ચકાસી શકે છે.
- 3 તમારું ઉચ્ચારણ તમને કામમાં સફળ થવાથી રોકી શકતું નથી. જો તમે નોકરી માટે પૂરતા પ્રમાણમાં અંગ્રેજીમાં વાતચીત કરી શકો, તો પણ જો અંગ્રેજીમાં વાતચીત કરવી એ નોકરીની આવશ્યક કામગીરી હોય તો પણ નોકરીદાતાઓ તમારા ઉચ્ચારને કારણે તમારી પદને નકારી શકે નહીં. ઉદાહરણ તરીકે, તમારા નોકરીદાતા માટે તમને પ્રમોટ કરવાનો ઇનકાર કરવો ગેરકાયદેસર છે કારણ કે તમે હૈતીયન-કેઓલ ઉચ્ચાર કરો છો અને તમારા નોકરીદાતા ઇચ્છે છે કે તમે "વધુ અમેરિકન જેવું બોલો."
- 4 તમારા રાષ્ટ્રીય મૂળના કારણે અન્ય લોકો તમને કામ પર ઉત્પીડન કરી શકતા નથી. જ્યારે ગ્રાહક અથવા અન્ય કર્મચારીઓ દ્વારા રાષ્ટ્રીય મૂળ-આધારિત ઉત્પીડન તમારી નોકરી કરવાની તમારી ક્ષમતામાં દખલ કરે છે, તો તમારા નોકરીદાતાએ આ ઉત્પીડનનો ઉકેલ કરવો જ જોઈએ જો તેઓ તેના વિશે જાણતા હોય અથવા જાણતા હોવા જોઈએ. ઉત્પીડનમાં તમારા રાષ્ટ્રીય મૂળ વિશે અપમાનજનક અથવા અભદ્ર ટિપ્પણીઓનો ઉપયોગ શામેલ હોઈ શકે છે.
- 5 નોકરીદાતાઓ ભેદભાવ કરવા માટે તટસ્થ નીતિઓ અથવા નિયમોનો ઉપયોગ કરી શકશે નહીં. તટસ્થ કાર્ય નીતિઓ અને નિયમો જે એક રાષ્ટ્રીય મૂળના લોકોને બીજા કરતાં વધુ અસર કરે છે તે પ્રતિબંધિત છે સિવાય કે નોંધપાત્ર, કાયદેસર, બિન-ભેદભાવ વિનાના હિતની સેવા કરવા માટે જરૂરી હોય. ઉદાહરણ તરીકે, અંગ્રેજી પ્રાવીણ્યની આવશ્યકતા જે કર્મચારીને તેમની નોકરીની ફરજો અસરકારક રીતે નિભાવવા માટે જરૂરી નથી તે રાષ્ટ્રીય મૂળના કર્મચારીઓને અપ્રમાણસર અસર કરી શકે છે અને LAD નું ઉલ્લંઘન કરી શકે છે.

LAD ના ઉલ્લંઘનની જાણ કરવા, ભેદભાવની ફરિયાદ દાખલ કરવા અથવા LAD હેઠળ અન્ય અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા બદલ કોઈ તમારી સામે બદલો લઈ શકશે નહીં.

વધુ જાણવા માટે અથવા ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, NJCivilRights.gov પર જાઓ અથવા 1-833-NJDCR4U (1-833-653-2748) પર કોલ કરો. DCR એ LAD ને લાગુ કરે છે, જે ઇમિગ્રેશન સ્ટેટસને ધ્યાનમાં લીધા વિના ન્યૂ જર્સીમાં તમામ લોકોને ભેદભાવથી રક્ષણ આપે છે. વધુ જાણવા માટે, [અહીં](#) ક્લિક કરો.

વધુ જાણવા અથવા ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, [NJCivilRights.gov](#) પર જાઓ અથવા [1.833.NJDCR4U](#) પર કોલ કરો



એટર્ની જનરલની NJ ઓફિસ  
[NJCivilRights.gov](#)

 DIVISION ON  
**NJ CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

