

## ملازمت میں معذوری کی بناء پر امتیازی سلوک کے بارے میں ضروری معلوم ہونی چاہئے

- 1 نیو جرسی لاء اگینسٹ ڈسکریمینیشن (LAD) (امتیازی سلوک کے خلاف قانون) معذوری یا ہراسانی کی بناء پر امتیازی سلوک کو غیر قانونی بناتا ہے۔ ایک آجر کسی حقیقی یا ممکنہ معذوری کی وجہ سے تقرری، ملازمت، یا برطرفی کے عمل کے دوران آپ کے ساتھ امتیازی سلوک نہیں کر سکتا۔ ساتھی کارکن، سپروائزر، اور صارف آپ کے یا خاندان کے کسی رکن کی حقیقی یا ممکنہ معذوری کی وجہ سے آپ کے ساتھ امتیازی سلوک یا آپ کو ہراساں نہیں کر سکتے۔
  - 2 معذوری پر مبنی ہراساں کرنا LAD کے تحت غیر قانونی ہے۔ معذوری کی بنیاد پر ہراسانی میں غصہ، بدتمیزی، یا غنڈہ گردی کے تبصرے، نازیبا اشارے، یا توہین آمیز الفاظ کے استعمال شامل ہو سکتے ہیں۔ آجروں کو ساتھی کارکنوں اور صارفین کی طرف سے معذوری پر مبنی ہراساں کیے جانے کو روکنے اور درست کرنے کے لیے کارروائی کرنی چاہیے اگر وہ جانتے ہیں کہ آپ کو ہراساں کیا جا رہا ہے۔
  - 3 آپ کا آجر کسی حقیقی یا ممکنہ معذوری کی بنیاد پر آپ کو ملازمت دینے، آپ کو برطرف کرنے، آپ کو کم تنخواہ دینے یا فوائد کو کم کرنے سے انکار نہیں کر سکتا۔ اگر آپ مناسب رہائش کے ساتھ یا اس کے بغیر اپنے کام کے ضروری کام انجام دے سکتے ہیں تو ایک آجر آپ کے ساتھ کسی حقیقی یا ممکنہ معذوری کی وجہ سے امتیازی سلوک نہیں کر سکتا۔ اس کا مطلب یہ ہے کہ آپ کے ساتھ یکساں سلوک اور اسی قسم کی ملازمت کی تفویض، تربیت، پرموشن، اور دیگر فوائد حاصل کرنے کا حق ہے جیسا کہ اسی یا اسی طرح کی ملازمت کے عہدوں پر فائز دوسرے ملازمین کو حاصل ہے۔
  - 4 آجروں کو ملازمت کی پیشکش کرنے سے پہلے طبی معائنے کی ضرورت کی اجازت نہیں ہے۔ آجر صرف ایک بار پیشکش کیے جانے کے بعد طبی معائنے کے لئے کہہ سکتے ہیں، اور صرف اس صورت میں جب ایک ہی ملازمت کے لیے رکھے گئے تمام ملازمین کو امتحان دینا ضروری ہو۔ آجر نوکری کی پیشکش کو منسوخ نہیں کر سکتے ہیں اگر طبی امتحان میں ایسی معذوری کا انکشاف ہوتا ہے جو آپ کو اپنے فرائض کی انجام دہی سے نہیں روکتی ہو۔
  - 5 آجروں کو آپ کی معذوری کے لیے مناسب رہائش فراہم کرنی چاہیے اگر وہ اس کے بارے میں جانتے تھے یا انہیں معلوم ہونا چاہیے تھا اور رہائش کمپنی پر غیر ضروری مشکلات کا باعث نہیں بنے گی۔ معذور افراد کے لیے کام کے ماحول کو قابل رسائی اور کارآمد بنانا، کام کے نظام الاوقات میں ترمیم کرنا، کام کی جگہوں کو تبدیل کرنا، علاج کے لیے وقت کی پیشکش، اور ملازمت سے متعلقہ سامان فراہم کرنا یا تبدیل کرنا یہ سبھی رہائش میں شامل ہو سکتی ہیں۔ رہائش کسی معذوری کے بارے میں فرسودہ رویوں یا مفروضوں پر مبنی نہیں ہونی چاہیے
- مزید معلومات حاصل کرنے یا شکایت درج کرانے کے لیے، NJCivilRights.gov پر جائیں یا 1.833.NJDCR4U پر کال کریں۔ ڈویژن آن سول رائٹس LAD (DCR) کو نافذ کرتا ہے، جو امیگریشن کی حیثیت سے قطع نظر تمام لوگوں کو NJ میں امتیازی سلوک سے تحفظ فراہم کرتا ہے۔ مزید جاننے کے لئے، یہاں [کلک کریں](#)۔
- LAD انتقامی کارروائی کے خلاف آپ کی حفاظت کرتا ہے۔ کوئی بھی شخص LAD کی ممکنہ خلاف ورزیوں کی رپورٹ کرنے؛ داخلی طور پر، DCR کے پاس یا عدالت میں، امتیازی سلوک کی شکایت درج کرانے؛ یا LAD کے تحت دیگر حقوق بروئے کار لانے کے مدنظر آپ کے خلاف انتقامی کارروائی نہیں کر سکتا ہے۔
- DCR کی ویب سائٹ کے [ریسورس سیکشن](#) دیگر زبانوں میں دستیاب ہے۔

مزید جاننے کے لئے، NJCivilRights.gov جائیں یا 1.833.NJDCR4U پر کال کریں



NJ آفس برائے اٹارنی جنرل

NJCivilRights.gov

