

5 вещей, которые следует знать о Дискриминации по инвалидности при приеме на работу

- 1 Закон штата New Jersey против дискриминации (LAD) запрещает дискриминацию и притеснение инвалидов при приеме на работу.** Работодатель не может дискриминировать вас на основании фактической или предполагаемой инвалидности при приеме на работу, в трудовой деятельности, а также при принятии решения об увольнении. Коллеги, руководители и клиенты не могут дискриминировать или притеснять вас на основании фактической или предполагаемой инвалидности у вас или у члена вашей семьи.
- 2 Согласно закону LAD, притеснения на почве инвалидности являются незаконными.** Притеснения на почве инвалидности могут включать в себя враждебные, неуважительные или издевательские высказывания, оскорбительные жесты или использование унижительных выражений. Работодатели обязаны принять меры по пресечению и устранению притеснений на почве инвалидности со стороны коллег и клиентов, если они знали или должны были знать, что вы подвергаетесь таким притеснениям.
- 3 Ваш работодатель не может отказать вам в приеме на работу, уволить вас, платить меньше или сократить льготы на основании фактической или предполагаемой инвалидности.** Работодатель не вправе относиться к вам иначе на основании вашей фактической или предполагаемой инвалидности, если вы способны выполнять свои основные рабочие функции, как используя специальные средства, так и обходясь без них. Это означает, что вы имеете право на такое же отношение к себе и получение таких же рабочих заданий, обучения, продвижения по службе и других льгот, как и другие сотрудники, занимающие такую же или аналогичную должность.
- 4 Работодателям запрещено требовать прохождения медицинского освидетельствования до предложения работы.** Работодатели вправе потребовать прохождения медицинского освидетельствования только после того, как будет сделано предложение, и только в том случае, если все нанятые на одну и ту же работу, должны пройти такое освидетельствование. Работодатели не вправе отозвать предложение о работе, если в результате медицинского освидетельствования выяснится, что у вас есть инвалидность, которая не мешает вам выполнять свою работу.
- 5 Работодатели обязаны принять разумные меры в связи с вашей инвалидностью, если работодатель знал или должен был знать о вашей инвалидности и такие меры не создадут неоправданных трудностей для бизнеса.** Такие меры могут включать в себя обеспечение доступности и пригодности рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, изменение графика работы, смену места работы, предоставление отгулов для лечения, а также предоставление или замену оборудования, необходимого для выполнения данной работы. Эти меры не должны основываться на устаревших представлениях или предположениях об инвалидности.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на веб-сайт: NJCivilRights.gov или позвоните по телефону 1.833.NJDCR4U. Отдел по гражданским правам (DCR) обеспечивает соблюдение закона LAD, который защищает всех людей в штате New Jersey от дискриминации, независимо от их иммиграционного статуса. Чтобы узнать подробности, нажмите [здесь](#).

Закон LAD предусматривает защиту пострадавшего от ответных мер. Никто не может преследовать лицо за сообщение им о возможных нарушениях LAD, подачу жалобы о дискриминации внутри организации в DCR или в суд, а также за осуществление им любых других прав, предусмотренных LAD.

На других языках — см. раздел [Resources section](#) на сайте DCR.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт
NJCivilRights.gov или позвоните по телефону **1.833.NJDCR4U**



Генеральная прокуратура штата Нью-Джерси

NJCivilRights.gov



**DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



11.03.2024