

5 вещей, которые следует знать о Дискриминации по признаку инвалидности

- 1 Закон штата New Jersey против дискриминации (LAD) запрещает дискриминацию и притеснение на основании вашей фактической или предполагаемой инвалидности в сфере жилья, при трудоустройстве и в общественных местах.** Вы вправе [подать жалобу](#) в Отдел по гражданским правам (DCR), если столкнулись с дискриминацией или притеснениями со стороны поставщиков жилья, работодателей, сослуживцев, полицейских, продавцов и т. д.
- 2 Закон LAD трактует инвалидность более широко, чем Закон защите прав граждан США с ограниченными возможностями (ADA).** Согласно закону LAD, инвалидность включает в себя любую физическую инвалидность или недомогание, вызванное болезнью, травмой или врожденным дефектом, а также любую психическую, психологическую или инвалидность, препятствующую нормальному выполнению каких-либо функций, и может быть подтверждена медицинским специалистом. Закон LAD не требует условий, согласно которым существенно ограничивались бы один или несколько основных видов жизнедеятельности, которые считаются инвалидностью. Инвалидность может быть постоянной, временной или незначительной.
- 3 Закон LAD запрещает дискриминацию на основе фактической или предполагаемой инвалидности.** Это означает, что вы находитесь под защитой, даже если другие ошибочно считают вас инвалидом, или вы подвергаетесь дискриминации на основании инвалидности в прошлом. Например, вам не вправе отказать в размещении в отеле, если вас считают инвалидом.
- 4 Вы не можете подвергаться притеснениям вследствие вашей инвалидности.** Притеснения на почве инвалидности могут включать в себя оскорбления, насмешки, прикосновения или иные действия из-за вашей инвалидности. Руководители, должны принимать меры по борьбе с такими притеснениями, касается это трудоустройства, жилья или общественных мест.
- 5 Защита законом LAD лиц с ограниченными возможностями распространяется на людей, страдающих расстройствами, связанными с употреблением психоактивных веществ или алкоголя.** Это означает, что работодатель не может дискриминировать или уволить вас только потому, что вы ранее проходили лечение от зависимости или в настоящее время проходите программу реабилитации. Однако случайное или публичное употребление контролируемых веществ и алкоголя не считается инвалидностью и не защищается законом LAD.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на веб-сайт: NJCivilRights.gov или позвоните по телефону 1.833.NJDCR4U. Отдел по гражданским правам (DCR) обеспечивает соблюдение закона LAD, который защищает всех людей в штате New Jersey от дискриминации, независимо от их иммиграционного статуса. Чтобы узнать подробности, нажмите [здесь](#).

Закон LAD предусматривает защиту пострадавшего от ответных мер. Никто не может преследовать лицо за сообщение им о возможных нарушениях LAD, подачу жалобы о дискриминации внутри организации в DCR или в суд, а также за осуществление им любых других прав, предусмотренных LAD.

На других языках — см. раздел [«Ресурсы»](#) на сайте DCR.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт
NJCivilRights.gov или позвоните по телефону **1.833.NJDCR4U**



Генеральная прокуратура штата New Jersey

NJCivilRights.gov



NJ DIVISION ON
CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



11.03.2024