

5 ਉਹ ਗੱਲਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਬਾਰੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪਤਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਖੇ ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਿਤਕਰਾ

- 1 ਨਿਊ ਜਰਸੀ ਲਾਅ ਅਗੇਂਸਟ ਡਿਸਕਰੀਮੀਨੇਸ਼ਨ ("LAD") ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਿਤਕਰਾ ਅਤੇ ਅਪਾਹਜਤਾ-ਆਧਾਰਿਤ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਭਰਤੀ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ, ਅਤੇ ਛਾੱਟੀ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਅਸਲ ਜਾਂ ਸਮਝੀ ਗਈ ਅਪਾਹਜਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਸਹਿਕਰਮੀ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਅਤੇ ਗਾਹਕ ਤੁਹਾਡੇ ਜਾਂ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਅਸਲ ਜਾਂ ਸਮਝੀ ਗਈ ਅਪਾਹਜਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਜਾਂ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- 2 LAD ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਪਾਹਜਤਾ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨਾ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ। ਅਪਾਹਜਤਾ-ਆਧਾਰਿਤ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੁਸ਼ਮਣੀ, ਅਪਮਾਨਜਨਕ ਜਾਂ ਧੌਕੋਸ਼ਾਹੀ ਵਾਲੀਆਂ ਟਿੱਪਣੀਆਂ, ਅਪਮਾਨਜਨਕ ਇਸ਼ਾਰੇ ਜਾਂ ਅਪਮਾਨਜਨਕ ਗਾਲਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਹਿ-ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਗਾਹਕਾਂ ਤੋਂ ਅਸਮਰਥਤਾ-ਆਧਾਰਿਤ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਅਤੇ ਠੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਜੇਕਰ ਉਹ ਜਾਣਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਜਾਣਦੇ ਹਨ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।
- 3 ਤੁਹਾਡਾ ਮਾਲਕ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਘੱਟ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਜਾਂ ਅਸਲ ਜਾਂ ਸਮਝੀ ਗਈ ਅਪਾਹਜਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਵਾਜਬ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੇ ਨਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਕੋਈ ਮਾਲਕ ਅਸਲ ਜਾਂ ਸਮਝੀ ਗਈ ਅਪਾਹਜਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਵੱਖਰਾ ਵਿਹਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਭਾਵ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇੱਕੋ ਜਾਂ ਸਮਾਨ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਾਲੇ ਦੂਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਂਗ ਸਮਾਨ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਸੇ ਕਿਸਮ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ, ਸਿਖਲਾਈ, ਤਰੱਕੀ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ।
- 4 ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਇੱਕੋ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਰੱਖੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚੋਂ ਗੁਜ਼ਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਹੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਪਤਾ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਕੋਈ ਅਪਾਹਜਤਾ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਰੋਕਦੀ ਤਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- 5 ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਅਪਾਹਜਤਾ ਲਈ ਵਾਜਬ ਅਨੁਕੂਲਤਾ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੀ ਅਪਾਹਜਤਾ ਬਾਰੇ ਜਾਣਦਾ ਸੀ ਜਾਂ ਜਾਣਦਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ ਅਤੇ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਕਾਰੋਬਾਰ 'ਤੇ ਅਣਉਚਿਤ ਮੁਸ਼ਕਲ ਦਾ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗੀ। ਰਿਹਾਇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰਥਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਕੰਮ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਨੂੰ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਅਤੇ ਵਰਤੋਂ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ, ਕੰਮ ਦੇ ਕਾਰਜਕ੍ਰਮ ਨੂੰ ਸੋਧਣਾ, ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣਾ, ਇਲਾਜ ਲਈ ਸਮਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਬਦਲਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਰਿਹਾਇਸ਼ ਕਿਸੇ ਅਪਾਹਜਤਾ ਬਾਰੇ ਪੁਰਾਣੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ ਜਾਂ ਧਾਰਨਾਵਾਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ।

ਹੋਰ ਜਾਣਨ ਲਈ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਲਈ, NJCivilRights.gov 'ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ 1.833.NJDCR4U 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਆਫ ਸਿਵਲ ਰਾਈਟਸ (DCR) ਐਲਟੇਡੀ ਨੂੰ LAD ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ NJ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਬਚਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਹੋਰ ਜਾਣਨ ਲਈ, [ਇੱਥੇ](#) ਕਲਿੱਕ ਕਰੋ।

LAD ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਦਲਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸੰਭਾਵਿਤ LAD ਉਲੰਘਣਾਵਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਵੀ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਰੁੱਧ ਬਦਲਾ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦਾ; ਅੰਦਰੂਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ, DCR ਨਾਲ, ਜਾਂ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕਰਨਾ; ਜਾਂ LAD ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ।

DCR ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਦੇ [ਸੁਰੇਤਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਭਾਗ](#) 'ਤੇ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਹੋਰ ਜਾਣਨ ਲਈ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਲਈ, NJCivilRights.gov 'ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ **1.833.NJDCR4U** 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ



ਅਟਾਰਨੀ ਜਨਰਲ ਦਾ NJ ਦਫ਼ਤਰ

NJCivilRights.gov



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

