

5 O que deve saber sobre Discriminação baseada na deficiência

- 1 A Lei de Nova Jérсия contra a Discriminação (LAD) proíbe a discriminação ou o assédio baseada na sua deficiência real ou aparente em termos de habitação, emprego e locais de alojamento público.** Pode [apresentar uma queixa](#) junto da Divisão de Direitos Civis ("DCR") se tiver sido vítima de discriminação ou assédio por parte de fornecedores de habitação, empregadores, colegas de trabalho, polícias, lojistas, etc.
- 2 A LAD define a deficiência de forma mais abrangente do que a Lei dos Americanos Portadores de Deficiência (ADA).** Deficiência EA ao abrigo da LAD inclui qualquer deficiência física ou enfermidade causada por doença, lesão ou malformação congénita, e qualquer deficiência mental, psicológica ou de desenvolvimento que impeça o exercício típico de qualquer função e possa ser confirmada por um profissional médico. A LAD não exige que uma doença limite significativamente uma ou mais atividades importantes da vida para ser considerada uma deficiência. As deficiências podem ser permanentes, temporárias ou ligeiras.
- 3 A LAD proíbe a discriminação com base numa deficiência real ou aparente.** Isto significa que está protegido mesmo que outros assumam erradamente que é deficiente ou que seja discriminado com base numa deficiência anterior. Por exemplo, um hotel não pode recusar-se a recebê-lo por considerar que é portador de deficiência.
- 4 Não pode ser assediado devido à sua deficiência.** O assédio por deficiência pode incluir ser insultado, ridicularizado, tocado ou tratado de forma diferente devido à sua deficiência. Os supervisores, quer seja no contexto do emprego, da habitação ou de locais abertos ao público, devem tomar medidas para resolver este tipo de assédio.
- 5 As proteções da LAD relativas à deficiência aplicam-se às pessoas com perturbações relacionadas com o consumo de álcool ou de substâncias.** Isto significa que uma entidade patronal não pode discriminá-lo ou despedi-lo apenas porque recebeu anteriormente tratamento para a dependência ou está atualmente num programa de recuperação. No entanto, o consumo casual ou social de substâncias controladas e de álcool não é considerado uma deficiência e não está protegido ao abrigo da LAD.

Para obter mais informações ou apresentar uma queixa, aceda a NJCivilRights.gov ou ligue para 1.833.NJDCR4U. A Divisão de Direitos Civis (DCR) aplica a LAD, que protege todas as pessoas contra a discriminação em NJ, independentemente do seu estatuto de imigrante. Para saber mais, clique [aqui](#).

A LAD protege-o contra represálias. Ninguém pode retaliar contra si por denunciar possíveis violações da LAD; por apresentar uma queixa por discriminação internamente, junto do DCR ou em tribunal; ou por exercer quaisquer outros direitos ao abrigo da LAD.

Disponível noutras línguas na [Secção de Recursos](#) do sítio Web do DCR.

Para obter mais informações ou apresentar uma queixa,
vá a NJCivilRights.gov ou ligue para **1.833.NJDCR4U**



Gabinete do Procurador-Geral de NJ

NJCivilRights.gov



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



11/03/24