

5 Coisas que você deve saber

Discriminação com base em deficiência

- 1 A Lei de New Jersey contra a Discriminação (LAD) proíbe a discriminação ou assédio com base na sua deficiência aparente ou não em relação à moradia, emprego e locais abertos ao público.** Você pode [fazer uma reclamação](#) na Divisão de Direitos Civis ("DCR", sigla em inglês) caso tenha enfrentado discriminação ou assédio de fornecedores de moradia, empregadores, colegas de trabalho, policiais, donos de lojas etc.
- 2 A LAD define deficiências de forma mais ampla que a Lei dos Americanos com Deficiência (ADA, sigla em inglês).** Deficiência nos termos da LAD inclui qualquer deficiência ou enfermidade física causada por doença, lesão ou defeito congênito, bem como qualquer doença deficiência mental, psicológica ou de desenvolvimento que impeça a realização típica de qualquer função que possa ser confirmada por um médico. A LAD não exige que a condição limite, de forma significativa, uma ou mais atividades importantes para ser considerada uma deficiência. As deficiências podem ser permanentes, temporárias ou leves.
- 3 A LAD proíbe a discriminação com base em deficiência aparente ou não.** Isso significa que você está protegido mesmo que outros presumam erroneamente que você tem deficiência ou se sofrer discriminação com base em alguma deficiência anterior. Por exemplo, um hotel não pode se recusar a recebê-lo porque acreditam que você tem uma deficiência.
- 4 Você não pode sofrer assédio por causa da sua deficiência.** O assédio em função de deficiência inclui ser insultado, ridicularizado, tocado ou tratado de forma diferente por causa da sua deficiência. Os supervisores, seja no contexto de emprego, moradia ou de locais abertos ao público, devem tomar medidas para lidar com esse assédio.
- 5 As proteções da LAD para a deficiência aplicam-se a pessoas com transtorno de abuso de substâncias ou álcool.** Isso significa que um empregador não pode discriminá-lo ou demití-lo apenas porque você já recebeu tratamento para dependência ou está atualmente em um programa de recuperação. Contudo, o uso casual ou social de substâncias controladas e álcool não é considerado uma deficiência e não está protegido nos termos da LAD.

Para saber mais ou fazer uma reclamação, acesse NJCivilRights.gov ou ligue para 1.833.NJDCR4U. A Divisão de Direitos Civis (DCR) aplica a LAD, que protege todas as pessoas contra discriminação em NJ, independentemente do status migratório. Para saber mais, clique [aqui](#).

A LAD protege você contra represálias. Ninguém pode retaliar contra você por denunciar possíveis violações da LAD, apresentar uma queixa de discriminação internamente, junto à DCR, ou em juízo; ou exercer qualquer outro direito ao abrigo da LAD.

Disponível em outros idiomas na [seção Recursos](#) do site da DCR.

Para saber mais ou fazer uma reclamação, acesse NJCivilRights.gov ou ligue para **1.833.NJDCR4U**



Gabinete do Procurador-Geral de NJ

NJCivilRights.gov



**DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

