

# 5 Rzeczy, o których należy wiedzieć

## Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność

- 1** Prawo stanu New Jersey przeciwko dyskryminacji (Law Against Discrimination, LAD) zabrania dyskryminacji lub nękania ze względu na faktyczną lub domniemaną niepełnosprawność w zakresie mieszkalnictwa, zatrudnienia i w miejscach publicznych. Jeśli Państwo doświadczyli dyskryminacji lub nękania ze strony dostawców usług mieszkaniowych, pracodawców, współpracowników, funkcjonariuszy policji, właścicieli sklepów oraz innych osób, mogą Państwo [złożyć skargę](#) do Oddziału ds. praw obywatelskich (Division on Civil Rights, DCR).
- 2** Ustawa LAD definiuje niepełnosprawność szerzej niż ustawa o niepełnosprawnych (Americans with Disabilities Act, ADA). Niepełnosprawność EA w rozumieniu LAD obejmuje każdą niepełnosprawność fizyczną lub dolegliwość spowodowaną chorobą, urazem lub wadą wrodzoną, a także każdą niepełnosprawność umysłową, psychologiczną lub rozwojową, która uniemożliwia typowe wykonywanie jakiegokolwiek funkcji i może zostać potwierdzona przez lekarza. LAD nie wymaga, aby stan znacząco ograniczył jedną lub więcej głównych czynności życiowych, aby można go było uznać za niepełnosprawność. Niepełnosprawność może być trwała, tymczasowa lub lekka.
- 3** Ustawa LAD zakazuje dyskryminacji ze względu na faktyczną lub domniemaną niepełnosprawność. Oznacza to, że jesteście Państwo chronieni, nawet jeśli inni błędnie zakładają, że jesteście niepełnosprawni lub doświadczacie dyskryminacji ze względu na przebytą niepełnosprawność. Na przykład, hotel nie może odmówić Państwu przyjęcia tylko dlatego, że przypuszcza Państwa niepełnosprawność.
- 4** Nie możecie Państwo doświadczać nękania z powodu niepełnosprawności. Nękanie z powodu niepełnosprawności może obejmować obrażanie, wyśmiewanie, dotykanie lub traktowanie odmiennie z powodu niepełnosprawności. Przełożeni, zarówno w kontekście zatrudnienia, zakwaterowania, jak i w miejscach ogólnodostępnych, muszą podjąć działania w celu przeciwdziałania takiemu nękanii.
- 5** Ochrona osób niepełnosprawnych przewidziana w ustawie LAD ma zastosowanie do osób z zaburzeniami związanymi z używaniem substancji psychoaktywnych lub alkoholu. Oznacza to, że pracodawca nie może dyskryminować lub zwolnić pracownika wyłącznie dlatego, że wcześniej był on leczony z powodu uzależnienia lub obecnie uczestniczy w programie odwykowym. Jednak przypadkowe lub społeczne używanie substancji kontrolowanych i alkoholu nie jest uważane za niepełnosprawność i nie jest chronione na mocy LAD.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, odwiedź stronę [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) lub zadzwoń pod numer 1.833.NJDCR4U Oddział ds. praw obywatelskich (Division on Civil Rights, DCR) egzekwuje LAD, która chroni wszystkie osoby przed dyskryminacją w stanie New Jersey, niezależnie od statusu imigracyjnego. Aby dowiedzieć się więcej, kliknij [tutaj](#).

LAD chroni Cię przed działaniami odwetowymi. Nikt nie może podejmować działań odwetowych w związku ze zgłaszaniem możliwych naruszeń LAD, składaniem skarg dotyczących dyskryminacji wewnętrznie, w DCR lub w sądzie, ani korzystaniem z innych praw wynikających z LAD.

Dostępne w innych językach w [rozdziale Źródła](#) na stronie internetowej DCR.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, odwiedź stronę [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) lub zadzwoń pod numer **1.833.NJDCR4U**



Biurowo Prokuratora Generalnego stanu NJ

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)



DIVISION ON  
**NJ CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



11.03.2024