

5 ऐसी बातें जो निम्न विषय के बारे में आपको पता होनी चाहिए

रोज़गार में विकलांगता भेदभाव

- 1** भेदभाव के विरुद्ध न्यू जर्सी कानून ("LAD") रोजगार में विकलांगता भेदभाव और विकलांगता-आधारित उत्पीड़न को प्रतिबंधित करता है। कोई नियोक्ता नियुक्ति, रोजगार और छंटनी का निर्णय लेते समय वास्तविक या कथित विकलांगता के आधार पर आपके साथ भेदभाव नहीं कर सकता है। आपकी या परिवार के किसी सदस्य की वास्तविक या कथित विकलांगता के कारण सहकर्मी, पर्यवेक्षक और ग्राहक आपके साथ भेदभाव नहीं कर सकते या आपको परेशान नहीं कर सकते।
- 2** LAD के तहत विकलांगता के आधार पर उत्पीड़न अवैध है। विकलांगता-आधारित उत्पीड़न में शत्रुतापूर्ण, अपमानजनक, या धमकाने वाली टिप्पणियाँ, आपत्तिजनक इशारे, या अपमानजनक अपशब्दों का उपयोग शामिल हो सकता है। यदि नियोक्ता जानते हैं या उन्हें पता होना चाहिए था कि आपको परेशान किया जा रहा है, तो उन्हें सहकर्मियों और ग्राहकों से विकलांगता-आधारित उत्पीड़न को रोकने और स्थिति को सही करने के लिए कदम उठाने चाहिए।
- 3** आपका नियोक्ता वास्तविक या कथित विकलांगता के आधार पर आपको नौकरी पर रखने से इनकार नहीं कर सकता, आपको नौकरी से नहीं निकाल सकता, आपका वेतन कम नहीं कर सकता, या आपके लाभ कम नहीं कर सकता। यदि आप उचित आवास के साथ या उसके बिना अपनी नौकरी के आवश्यक कार्य कर सकते हैं, तो कोई नियोक्ता वास्तविक या कथित विकलांगता के आधार पर आपके साथ भेदभाव वाला व्यवहार नहीं कर सकता है। इसका मतलब है कि आपके साथ समान तरह से व्यवहार किया जाना चाहिए और आपको उसी या समान पद के अन्य कर्मचारियों के साथ समान प्रकार के कार्य, प्रशिक्षण, पदोन्नति, और अन्य लाभ मिलने चाहिए।
- 4** नियोक्ता को किसी को नौकरी देने से पहले मेडिकल जांच की आवश्यकता से प्रतिबंधित किया गया है। नियोक्ता को प्रस्ताव दिए जाने के बाद ही मेडिकल जांच की आवश्यकता हो सकती है और केवल तभी जब एक ही नौकरी के लिए काम पर रखे गए सभी लोगों को परीक्षा से गुजरना पड़े। यदि मेडिकल जांच से पता चलता है कि आप ऐसी विकलांगता से ग्रस्त हैं जो आपको अपना काम करने से नहीं रोकती है, तो नियोक्ता नौकरी की पेशकश को रद्द नहीं कर सकते।
- 5** यदि नियोक्ता को आपकी विकलांगता के बारे में पता था या उसे पता होना चाहिए था, तो नियोक्ता को आपकी विकलांगता के लिए उचित आवास प्रदान करना आवश्यक है और आवास व्यवसाय पर अनुचित कठिनाई का कारण नहीं बनेगा। आवास में विकलांग लोगों के लिए कार्य क्षेत्रों को सुलभ और उपयोग योग्य बनाना, कार्य शेड्यूल को संशोधित करना, नौकरी के स्थानों को बदलना, उपचार के लिए समय प्रदान करना और कार्य करने के लिए आवश्यक उपकरण प्रदान करना या बदलना शामिल हो सकता है। आवास विकलांगता के बारे में पुरानी मान्यताओं या धारणाओं पर आधारित नहीं हो सकता है।

अधिक जानने या शिकायत दर्ज करने के लिए, NJCivilRights.gov पर जाएं या 1.833.NJDCR4U पर कॉल करें। नागरिक अधिकार प्रभाग (DCR) LAD को लागू करता है, जो आप्रवासन स्थिति की परवाह किए बिना NJ में सभी लोगों को भेदभाव से बचाता है। अधिक जानने के लिए, [यहाँ](#) क्लिक करें।

LAD आपको प्रतिशोध से बचाता है। संभावित LAD उल्लंघनों की रिपोर्ट करने पर कोई भी आपके विरुद्ध प्रतिशोध नहीं ले सकता; आंतरिक रूप से, DCR में, या अदालत में भेदभाव की शिकायत दर्ज करना; या LAD के तहत किसी अन्य अधिकार का प्रयोग करना।

DCR की वेबसाइट के [संसाधन अनुभाग](#) पर अन्य भाषाओं में उपलब्ध है।

अधिक जानने या शिकायत दर्ज करने के लिए, NJCivilRights.gov पर जाएं या 1.833.NJDCR4U पर कॉल करें।



अटॉर्नी जनरल का न्यू जर्सी (NJ) कार्यालय

NJCivilRights.gov



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

