

# 5 ऐसी बातें जो निम्न विषय के बारे में आपको पता होनी चाहिए

## विकलांगता के आधार पर भेदभाव

- 1 न्यू जर्सी भेदभाव विरोधी कानून (LAD) आवास, रोजगार और सार्वजनिक आवास स्थानों में आपकी वास्तविक या कथित विकलांगता के आधार पर भेदभाव या उत्पीड़न को प्रतिबंधित करता है। यदि आपको आवास प्रदाताओं, नियोक्ताओं, सहकर्मियों, पुलिस अधिकारियों, दुकानदारों आदि से भेदभाव या उत्पीड़न का सामना करना पड़ा है तो आप नागरिक अधिकार प्रभाग ("DCR") में [शिकायत](#) दर्ज कर सकते हैं।
- 2 LAD अमेरिकी विकलांग अधिनियम (ADA) की तुलना में विकलांगता को अधिक व्यापक रूप से परिभाषित करता है। LAD के तहत EA विकलांगता में बीमारी, चोट या जन्म दोष के कारण होने वाली कोई भी शारीरिक विकलांगता या बीमारी और कोई भी मानसिक, मनोवैज्ञानिक या विकासात्मक विकलांगता शामिल है जो किसी भी फंक्शन की विशिष्ट एक्सरसाइज़ को रोकती है और एक चिकित्सा पेशेवर द्वारा इसकी पुष्टि की जा सकती है। LAD को विकलांगता माने जाने के लिए एक या अधिक प्रमुख जीवन गतिविधियों को महत्वपूर्ण रूप से सीमित करने की शर्त की आवश्यकता नहीं है। विकलांगताएं स्थायी, अस्थायी या मामूली हो सकती हैं।
- 3 LAD वास्तविक या अनुमानित विकलांगता के आधार पर भेदभाव को प्रतिबंधित करता है। इसका मतलब यह है कि आप सुरक्षित हैं, भले ही अन्य लोग गलत तरीके से यह मान लें कि आप विकलांग हैं या आपको पिछली विकलांगता के आधार पर भेदभाव का सामना करना पड़ता है। उदाहरण के लिए, कोई होटल आपकी मेजबानी करने से इनकार नहीं कर सकता क्योंकि उनका मानना है कि आप अक्षम हैं।
- 4 आपकी विकलांगता के कारण आपको परेशान नहीं किया जा सकता। विकलांगता उत्पीड़न में आपकी विकलांगता के कारण अपमानित किया जाना, मज़ाक उड़ाना, छुआ जाना या अलग व्यवहार किया जाना शामिल हो सकता है। पर्यवेक्षकों को, चाहे वह रोज़गार, आवास, या जनता के लिए खुले स्थानों के संदर्भ में हो, ऐसे उत्पीड़न को संबोधित करने के लिए कार्रवाई करनी चाहिए।
- 5 विकलांगता के लिए LAD की सुरक्षा पदार्थ या शराब सेवन विकार वाले लोगों पर लागू होती है। इसका मतलब यह है कि कोई नियोक्ता आपके खिलाफ भेदभाव नहीं कर सकता है या आपको केवल इसलिए नौकरी से नहीं निकाल सकता है क्योंकि आपने पहले नशे की लत के लिए उपचार हुआ था और अभी आप रिकवरी प्रोग्राम में हैं। हालाँकि, नियंत्रित पदार्थों और शराब के आकस्मिक या सामाजिक उपयोग को विकलांगता नहीं माना जाता है और LAD के तहत संरक्षित नहीं किया जाता है।

अधिक जानने या शिकायत दर्ज करने के लिए, [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) पर जाएं या 1.833.NJDCR4U पर कॉल करें। नागरिक अधिकार प्रभाग (DCR) LAD को लागू करता है, जो आपवासन स्थिति की परवाह किए बिना NJ में सभी लोगों को भेदभाव से बचाता है। अधिक जानने के लिए, [यहाँ](#) क्लिक करें।

LAD आपको प्रतिशोध से बचाता है। संभावित LAD उल्लंघनों की रिपोर्ट करने पर कोई भी आपके विरुद्ध प्रतिशोध नहीं ले सकता; आंतरिक रूप से, DCR में, या अदालत में भेदभाव की शिकायत दर्ज करना; या LAD के तहत किसी अन्य अधिकार का प्रयोग करना।

DCR की वेबसाइट [केसंसाधन अनुभाग](#) पर अन्य भाषाओं में उपलब्ध है।

अधिक जानने या शिकायत दर्ज करने के लिए, [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) पर जाएं या 1.833.NJDCR4U पर कॉल करें।



अटॉर्नी जनरल का न्यू जर्सी (NJ) कार्यालय

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)



DIVISION ON  
**NJ CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

