

# 5 તમારે જાણવા જેવી વસ્તુઓ

## રોજગારમાં થતા વિકલાંગતા ભેદભાવ

- 1 ભેદભાવ વિરુદ્ધ ન્યુ જર્સી કાયદો ("LAD") રોજગારમાં વિકલાંગતા ભેદભાવ અને વિકલાંગતા આધારિત સતામણી પર પ્રતિબંધ મૂકે છે. નોકરીદાતા નોકરી પર રાખતી વખતે, નોકરી દરમિયાન અને છટણીનો નિર્ણય લેતી વખતે વાસ્તવિક અથવા દેખીતી વિકલાંગતાના આધારે તમારી સાથે ભેદભાવ કરી શકતા નથી. સહકાર્યકરો, સુપરવાઈઝર્સ અને ગ્રાહકો તમારા અથવા કુટુંબના કોઈ સભ્યની વાસ્તવિક અથવા કથિત વિકલાંગતાને કારણે તમારી સાથે ભેદભાવ કરી શકતા નથી અથવા તમને હેરાન કરી શકતા નથી.
- 2 LAD હેઠળ વિકલાંગતા પર આધારિત ઉત્પીડન ગેરકાયદેસર છે. વિકલાંગતા-આધારિત ઉત્પીડનમાં શત્રુતાભરી, અપમાનજનક અથવા ગુંડાગીરીભરી ટિપ્પણીઓ, અપમાનજનક હાવભાવ અથવા અપમાનજનક અપશબ્દોનો ઉપયોગ સામેલ હોઈ શકે છે. જો નોકરીદાતાઓએ જાણતા હોય કે તમને હેરાન કરવામાં આવી રહ્યાં છે તો તેમણે સહકાર્યકરો અને ગ્રાહકો દ્વારા વિકલાંગતા-આધારિત ઉત્પીડનને રોકવા અને સુધારવા માટે પગલાં લેવા જોઈએ.
- 3 તમારા નોકરીદાતા તમને નોકરી પર રાખવાનો, તમને નોકરીમાંથી કાઢી મૂકવાનો, તમને ઓછો પગાર આપવાનો અથવા વાસ્તવિક અથવા કથિત વિકલાંગતાના આધારે તમારા લાભો ઘટાડવાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી. જો તમે વાજબી સુવિધા સાથે અથવા તેના વિના તમારી નોકરીના આવશ્યક કાર્યો કરી શકો તો નોકરીદાતા તમારી વાસ્તવિક અથવા કથિત વિકલાંગતાના આધારે તમારી સાથે અલગ રીતે વર્તન કરી શકે નહીં. આનો અર્થ એ છે કે તમારી પાસે સમાન અથવા સમાન નોકરીની સ્થિતિ ધરાવતા અન્ય કર્મચારીઓની જેમ સમાન પ્રકારની નોકરીની સોંપણીઓ, તાલીમ, પ્રમોશન અને અન્ય લાભો મેળવવાનો અધિકાર છે.
- 4 નોકરીદાતાઓને તમને રોજગારની ઓફર કરતા પહેલા તમારા માટે તબીબી તપાસની જરૂરિયાત રાખવાથી પ્રતિબંધિત કરવામાં આવે છે. નોકરીદાતાઓ ઓફર કર્યા પછી જ તબીબી તપાસની જરૂરિયાત રાખી શકે છે અને માત્ર ત્યારે જ જો સમાન નોકરી માટે રાખવામાં આવેલા તમામ લોકોએ તપાસમાંથી પસાર થવું પડતું હોય. જો તબીબી પરીક્ષા દર્શાવે છે કે તમારી પાસે એવી વિકલાંગતા છે જે તમને તમારી નોકરી કરવાથી અટકાવતી નથી તો નોકરીદાતાઓ નોકરીની ઓફર રદ કરી શકતા નથી.
- 5 જો નોકરીદાતાઓ તમારી વિકલાંગતા વિશે જાણતા હોય અથવા તેમણે જાણવું જોઈતું હોય તો નોકરીદાતાઓએ તમારી વિકલાંગતા માટે વાજબી સુવિધાઓ આપવી જરૂરી છે અને તે સુવિધાઓ વ્યવસાય પર અયોગ્ય મુશ્કેલી ઊભી કરશે નહીં. સુવિધાઓમાં વિકલાંગ લોકો માટે કાર્યક્ષેત્રને સુલભ અને ઉપયોગી બનાવવું, કામના સમયપત્રકમાં ફેરફાર કરવા, નોકરીના સ્થાનો બદલવા, સારવાર માટે રજાઓ આપવી અને નોકરી કરવા માટે જરૂરી સાધનો પૂરા પાડવા અથવા તેમને બદલવાનો સમાવેશ થઈ શકે છે. સુવિધાઓ જૂની માન્યતાઓ અથવા વિકલાંગતા વિશેની ધારણાઓ પર આધારિત હોઈ શકે નહીં.

વધુ જાણકારી માટે અથવા કોઈ ફરિયાદ કરવા માટે, NJCivilRights.gov પર જાઓ અથવા 1.833.NJDCR4U પર કોલ કરો. નાગરિક અધિકારોનો વિભાગ (DCR) LAD ને લાગુ કરે છે, જે NJ માં તમામ લોકોને તેમના ઇમિગ્રેશન સ્ટેટસને ધ્યાનમાં લીધા વિના ભેદભાવથી રક્ષણ આપે છે. વધુ જાણવા માટે, ક્લિક કરો [here](#).

LAD તમને પ્રતિશોધ સામે રક્ષણ આપે છે. સંભવિત LAD ઉલ્લંઘનની જાણ કરવા, DCR સાથે આંતરિક રીતે અથવા કોર્ટમાં ભેદભાવની ફરિયાદ નોંધાવવા અથવા LAD હેઠળ અન્ય કોઈપણ અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા બદલ કોઈ તમારી સામે પ્રતિશોધ લઈ શકાય નહીં.

DCR ની વેબસાઇટના [Resources section](#) પર અન્ય ભાષાઓમાં ઉપલબ્ધ છે.

વધુ જાણવા અથવા ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, [NJCivilRights.gov](#) પર જાઓ અથવા [1.833.NJDCR4U](#) પર કોલ કરો



NJ એટર્ની જનરલની ઓફિસ  
NJCivilRights.gov

DIVISION ON  
**NJ CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

