

5 您應該了解的事項 就業殘障歧視

- 1 **《New Jersey 州反歧視法案》(「LAD」) 禁止就業期間的殘障歧視以及基於殘障狀態的騷擾。** 雇主在雇用、就業以及作出裁員決定時不得因為實際的或認為的殘障狀態而對您進行歧視。同事、主管以及客戶不得因為您本人或家人實際的或認為的殘障狀態而對您進行歧視或騷擾。
- 2 **根據 LAD 規定，基於殘障狀態的騷擾行徑屬違法行為。** 基於殘障的騷擾可能包括敵視性、無禮性或欺凌性評論，攻擊性姿勢，或者使用貶損性誹謗言語。如果雇主知道或者應該知道您受到騷擾，其必須採取措施終止並糾正同事及客戶的基於殘障狀態的騷擾行徑。
- 3 **雇主不能因為您實際的或認為的殘障狀態而對您拒絕雇用、解雇、降薪或減少福利等。** 如果您能夠在使用或不使用合理便利設施的情況下履行基本工作職能，則雇主不能因為實際的或認為的殘障狀態對您區別對待。這表明，您有權與其他擁有相同或相似工作職位的雇員壹樣獲得同等對待，並得到相同類型的工作任務、培訓、晉升及其他福利。
- 4 **雇主不得在提供就業意向之前強制要求您體檢。** 雇主只能在提供工作意向之後，且所有受雇從事同樣工作的人員必須進行體檢的情況下才能要求您體檢。如果體檢顯示您的殘障狀態不妨礙您履行工作職能，則雇主不得撤銷工作意向。
- 5 **雇主必須為您的殘障狀態提供合理便利措施，前提是雇主知道或者應該知道您的殘障狀態，而且該便利措施不會對企業造成過度負擔。** 這些便利措施可能包括殘障人員可以無障礙進入並使用的工作區、調整工作時間、變更工作地點、提供工假進行治療，以及提供或更換履行工作職能所需的設備。這些便利措施不能以針對殘障人士的過時觀念或假設為基礎。

如需了解更多資訊或者需要提交投訴，請訪問網站「NJCivilRights.gov」或致電「1.833.NJDCR4U」「民權司」(DCR) 強制執行 LAD，保護 NJ 州的所有民眾免受歧視，無論您的移民身份如何。請點擊[此處](#)了解更多信息。

LAD 保護您免受報復。任何人不得因為您舉報可能的 LAD 違規行為；在內部向 DCR 或向法院提出歧視投訴；或者行使 LAD 規定的其他任何權利而對您進行報復。

DCR 網站 [Resources section](#) 提供其他語言版本。

如需了解更多信息或者需要提交投訴，請訪問網站 NJCivilRights.gov 或致電 1.833.NJDCR4U



New Jersey 州檢察長辦公室 (NJ Office of the Attorney General)

NJCivilRights.gov



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



2024年3月11日