

5 您應該了解的事項

殘障歧視

- 1 《New Jersey 州反歧視法案》(LAD) 禁止在住房、就業及公共場所基於實際的或認為的殘障狀態對您進行歧視或騷擾。如果受到住房提供者、雇主、同事、警官、店主等人員的歧視或騷擾，您可以向「民權司」(「DCR」) [提交投訴](#)。
- 2 LAD 的殘障定義比《美國殘障人士法案》(ADA) 更為廣泛。根據 LAD 規定，EA 殘障狀態包括因疾病、受傷或出生缺陷所導致的任何身體殘障或疾病，以及可能妨礙正常行使任何功能，且可以由醫療專業人員進行認定的任何精神、心理障礙或發育障礙。LAD 沒有規定殘障狀態必須具備一種顯著限制一項或多項主要生活活動的狀況。殘障狀態可以是永久性、臨時性或輕度殘障。
- 3 LAD 禁止基於實際的或認為的殘障狀態進行歧視。這表明，即使其他人錯誤地認為您是殘障人士，或者您因為以往的殘障狀態而受到歧視，您也會受到保護。例如，酒店不能因為其認為您身有殘障而拒絕您入住。
- 4 不能因為您身有殘障而受到騷擾。殘障騷擾可能包括您因為身有殘障而受到侮辱、嘲笑、觸摸，或者受到不同對待。無論就業、住房，還是在公共場所，主管必須採取措施解決此類騷擾。
- 5 LAD 的殘障保護適用於藥物濫用或酒精濫用人員。這表明，雇主不能僅僅因為您以前接受過戒毒治療或者目前正在接受康復計畫而對您進行歧視或解雇。然而，偶然性或社交性使用管制藥物和酒精不被視為殘障狀態，亦不會受到 LAD 的保護。

如需了解更多資訊或者需要提交投訴，請訪問網站「NJCivilRights.gov」或致電「1.833.NJDCR4U」「民權司」(DCR) 強制執行 LAD，保護 NJ 州的所有民眾免受歧視，無論您的移民身份如何。請點擊[此處](#)了解更多信息。

LAD 保護您免受報復。任何人不得因為您舉報可能的 LAD 違規行為；在內部向 DCR 或向法院提出歧視投訴；或者行使 LAD 規定的其他任何權利而對您進行報復。

DCR 網站 [Resources section](#) 提供其他語言版本。

如需了解更多信息或者需要提交投訴，請訪問網站 NJCivilRights.gov 或致電 1.833.NJDCR4U



New Jersey 州檢察長辦公室 (NJ Office of the Attorney General)

NJCivilRights.gov



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



2024 年 3 月 11 日