

5 您应该了解的事项

就业残疾歧视

- 1 《New Jersey 州反歧视法案》 (“LAD”) 禁止就业期间的残疾歧视以及基于残疾状态的骚扰。** 雇主在雇用、就业以及作出裁员决定时不得因为实际的或认为的残疾状态而对您进行歧视。同事、主管以及客户不得因为您本人或家人实际的或认为的残疾状态而对您进行歧视或骚扰。
- 2 根据 LAD 规定，基于残疾状态的骚扰行径属违法行为。** 基于残疾的骚扰可能包括敌视性、无礼性或欺凌性评论，攻击性姿势，或者使用贬损性诽谤言语。如果雇主知道或者应该知道您受到骚扰，其必须采取措施终止并纠正同事及客户的基于残疾状态的骚扰行径。
- 3 雇主不能因为您实际的或认为的残疾状态而对您拒绝雇用、解雇、降薪或减少福利等。** 如果您能够在使用或不使用合理便利设施的情况下履行基本工作职能，则雇主不能因为实际的或认为的残疾状态对您区别对待。这表明，您有权与其他拥有相同或相似工作职位的雇员一样获得同等对待，并得到相同类型的工作任务、培训、晋升及其他福利。
- 4 雇主不得在提供就业意向之前强制要求您体检。** 雇主只能在提供工作意向之后，且所有受雇从事同样工作的人员必须进行体检的情况下才能要求您体检。如果体检显示您的残疾状态不妨碍您履行工作职能，则雇主不得撤销工作意向。
- 5 雇主必须为您的残疾状态提供合理便利措施，前提是雇主知道或者应该知道您的残疾状态，而且该便利措施不会对企业造成过度负担。** 这些便利措施可能包括残疾人员可以无障碍进入并使用的工作区、调整工作时间、变更工作地点、提供工假进行治疗，以及提供或更换履行工作职能所需的设备。这些便利措施不能以针对残疾人士的过时观念或假设为基础。

如需了解更多信息或者需要提交投诉，请访问网站“NJCivilRights.gov”，或者致电“1.833.NJDCR4U”“民权科”（DCR）强制执行 LAD，以保护 NJ 州的所有民众免受歧视，无论其移民身份如何。请点击[此处](#)了解更多信息。

LAD 保护您免遭报复。任何人不得因为您举报可能的 LAD 违规行为；在内部、向 DCR 或向法院提出歧视投诉；或者行使 LAD 规定的其他任何权利而对您进行报复。

DCR 网站的[资源部分](#)提供其他语言版本。

如需了解更多信息或者需要提交投诉，请访问网站 NJCivilRights.gov 或者致电 1.833.NJDCR4U



New Jersey 州检察长办公室
(NJ Office of the Attorney General)

NJCivilRights.gov



2024 年 3 月 11 日