

5 您应该了解的事项 残疾歧视

- 1 《New Jersey州反歧视法案》（LAD）禁止在住房、就业及公共场所基于实际的或认为的残疾状态对您进行歧视或骚扰。如果受到住房提供者、雇主、同事、警官、店主等人员的歧视或骚扰，您可以向“民权科”（“DCR”）[提交投诉](#)。
- 2 LAD的残疾定义比《美国残疾人法案》（ADA）更为广泛。根据LAD规定，EA残疾状态包括因疾病、受伤或出生缺陷所导致的任何身体残疾或疾病，以及可能妨碍正常行使任何功能，且可以由医疗专业人员进行认定的任何精神、心理障碍或发育障碍。LAD没有规定残疾状态必须具备一种显著限制一项或多项主要生活活动的状况。残疾状态可以是永久性、临时性或轻度残疾。
- 3 LAD禁止基于实际的或认为的残疾状态进行歧视。这表明，即使其他人错误地认为您是残疾人士，或者您因为以往的残疾状态而受到歧视，您也会受到保护。例如，酒店不能因为其认为您身有残疾而拒绝您入住。
- 4 您不能因为残疾状态而受到骚扰。残疾骚扰可能包括您因为身有残疾而受到侮辱、嘲笑、触摸，或者受到不同对待。无论就业、住房，还是在公共场所，主管必须采取措施解决此类骚扰。
- 5 LAD的残疾保护适用于药物滥用或酒精滥用人员。这表明，雇主不能仅仅因为您以前接受过戒毒治疗或者目前正在接受康复计划而对您进行歧视或解雇。然而，随意或社交性使用管制药物和酒精不被视为残疾状态，亦不会受到LAD的保护。

如需了解更多信息或者需要提交投诉，请访问网站“NJCivilRights.gov”，或者致电“1.833.NJDCR4U”“民权科”（DCR）强制执行LAD，以保护NJ州的所有民众免受歧视，无论其移民身份如何。请点击[此处](#)了解更多信息。

LAD保护您免遭报复。任何人不得因为您举报可能的LAD违规行为；在内部、向DCR或向法庭提出歧视投诉；或者行使LAD规定的其他任何权利而对您进行报复。

DCR网站的[资源部分](#)提供其他语言版本。

如需了解更多信息或者需要提交投诉，请访问网站NJCivilRights.gov或者致电1.833.NJDCR4U



New Jersey 州检察长办公室
(NJ Office of the Attorney General)

NJCivilRights.gov



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



2024年3月11日