

التمييز القائم على الإعاقة في العمل

5

- 1 يحظر قانون مكافحة التمييز ("LAD") لنيو جيرسي التمييز القائم على الإعاقة والمضايقة على أساس الإعاقة في العمل. لا يمكن لصاحب العمل ممارسة التمييز ضدك على أساس إعاقة فعلية أو متصورة أثناء عملية التعيين والتوظيف وعند اتخاذ قرار التسريح من العمل. ولا يمكن لزملائك في العمل أو المشرفين أو العملاء ممارسة التمييز أو التمر ضدك لأنك تعاني أنت أو أحد أفراد أسرتك من إعاقة فعلية أو متصورة.
- 2 تعد المضايقات على أساس الإعاقة أمر غير قانوني بموجب قانون مكافحة التمييز (LAD). تشمل المضايقات على أساس الإعاقة سلوكيات متعددة مثل إبداء تعليقات عدائية أو مهينة أو متهمّة، أو استخدام إشارات مسيئة، أو استخدام عبارات مهينة. يجب على أصحاب العمل اتخاذ الخطوات اللازمة لإيقاف أي شكل من أشكال المضايقات على أساس الإعاقة الصادر من الزملاء في العمل أو العملاء وتقويمه، إذا كان أصحاب العمل على علم أو كان من المفترض أن يكونوا على علم بأنك تعرضت للمضايقات.
- 3 لا يمكن لصاحب العمل رفض تعيينك، أو فصلك من العمل، أو تقليل راتبك، أو تقليل الميزات التي تحصل عليها على أساس إعاقة فعلية أو متصورة لديك. لا يمكن لصاحب العمل أن يعاملك بطريقة مختلفة على أساس إعاقة فعلية أو متصورة لديك، إذا كان بإمكانك تأدية مهام وظيفتك الأساسية في وجود ترتيبات تيسيرية معقولة أو بدونها. وهذا يعني أنه يحق لك أن تُعامل بنفس الطريقة التي يُعامل بها الموظفين الآخرون، وأن تحصل على نفس نوع المهام الوظيفية والتدريبات والترقيات والميزات الأخرى التي يحصل عليها الآخرون.
- 4 يحظر على أصحاب العمل طلب أي فحوصات طبية قبل تقديم عرض العمل. لا يحق لأصحاب العمل طلب أي فحص طبي منك إلا بعد تقديم عرض العمل، شريطة أن يخضع جميع الأشخاص المعيّنين لنفس الوظيفة لهذا الفحص. لا يمكن لأصحاب العمل إلغاء عقد العمل إذا أظهر الفحص الطبي أنك لديك إعاقة ولكنها لن تمنعك من أداء وظيفتك.
- 5 يجب على أصحاب العمل تقديم ترتيبات تيسيرية معقولة لك نظرًا لإعاقتك، إذا كان صاحب العمل على علم أو كان من المفترض أن يكون على علم بإعاقتك، وإذا كانت هذه الترتيبات التيسيرية لن تتسبب في أي مشقة غير مبررة تعوق سير العمل. يمكن أن تتضمن الترتيبات التيسيرية إنشاء مناطق عمل يمكن للأشخاص ذوي الإعاقات الوصول إليها واستخدامها، وتعديل الجداول الزمنية للعمل، وتغيير مواقع العمل، والحصول على إجازات لتلقي العلاج، وتوفير أو تغيير المعدات اللازمة لمباشرة العمل. ولا يجوز أن تستند هذه الترتيبات التيسيرية إلى معتقدات أو افتراضات قديمة متعلقة بالإعاقة.

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني NJCivilRights.gov أو الاتصال على الرقم 1.833.NJDCR4U. يقوم قسم الحقوق المدنية (DCR) بإنفاذ قانون مكافحة التمييز (LAD)، الذي يحمي جميع الأشخاص من التمييز في ولاية نيو جيرسي بغض النظر عن حالة الهجرة. لمعرفة المزيد، اضغط هنا.

يحميك قانون مكافحة التمييز (LAD) من ردود الفعل الانتقامية. لا أحد يستطيع أن ينتقم منك عند إبلاغك عن انتهاكات محتملة لقانون مكافحة التمييز (LAD)؛ أو عند تقديم شكوى ضد التمييز داخليًا، أو لدى قسم الحقوق المدنية (DCR)، أو في المحكمة؛ أو عند ممارسة أي حقوق أخرى بموجب قانون مكافحة التمييز (LAD).

متاح بلغات أخرى في قسم الموارد بالموقع الإلكتروني لقسم الحقوق المدنية (DCR).

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني NJCivilRights.gov أو الاتصال على الرقم 1.833.NJDCR4U



مكتب النائب العام في ولاية نيو جيرسي

NJCivilRights.gov

