

O que você deve saber sobre Proteções contra discriminação ou assédio em ambiente doméstico baseado na identidade ou expressão de gênero

- 1 A Lei de Nova Jersey contra a Discriminação (de sigla LAD) proíbe a discriminação ou assédio em ambiente doméstico basado em real ou percebida identidade ou expressão de gênero, incluindo ser ou ser percebido como transgênero, não binário ou em não conformidade de gênero.
- É ilegal que um provedor de alojamento discrimine com base em identidade ou expressão de gênero. Por exemplo, um vendedor, proprietário de imóvel, associação de moradores ou outro provedor de alojamento não pode se recusar a alugar, vender ou fazer reparos; tentar despejar uma pessoa; ou tentar cobrar aluguel ou taxas mais altas por ela ser transgênero.
- Proprietários de imóvel ou outros provedores de alojamento não devem permitir que os inquilinos sejam assediados por causa de sua identidade ou expressão de gênero de forma que isso culmine em ambiente hostil. Então, por exemplo, uma empresa de gestão não pode se recusar a agir se souber ou devesse saber que um superintendente de um prédio assediou um inquilino por não conformidade de gênero.
- A LAD exige que os indivíduos sejam tratados de acordo com sua identidade de gênero. As pessoas transgênero devem, entre outros, ter permissão para usar o sanitário ou vestiário compatível com sua identidade ou expressão de gênero, e ter o direito de serem tratadas pelo nome, título ou pronome que escolheram. Elas não precisam apresentar qualquer "prova" específica de gênero para exercer esses direitos. Por exemplo, uma cooperativa não pode proibir uma mulher trans de usar o vestiário feminino da academia por receio de outros usuários sentirem-se incomodados.
- 5 Um proprietário de imóvel ou provedor de alojamento não pode se vingar de uma pessoa por ela exercer ou tentar exercer este ou qualquer outro direito previsto na LAD.

Para saber mais ou registrar uma reclamação, acesse NJCivilRights.gov ou lique para 1.833.NJDCR4U



NJ Office of the Attorney General NJCivilRights.gov



